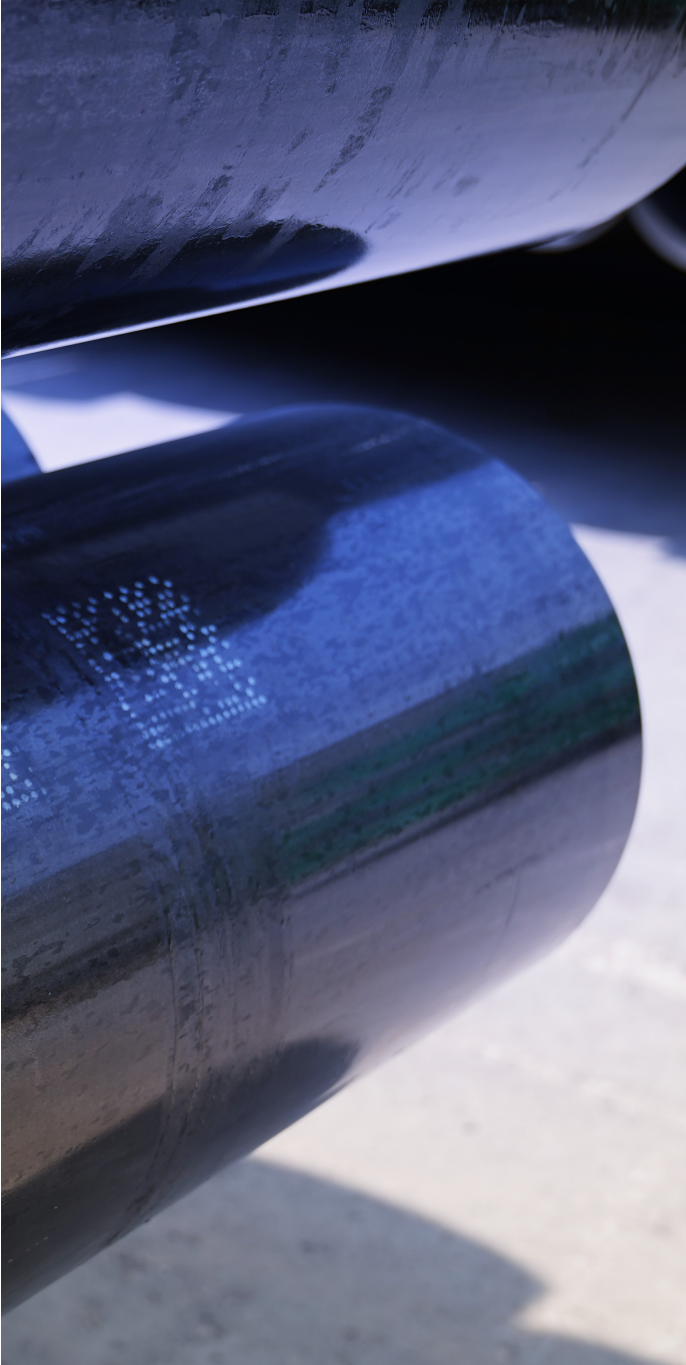


 **Tenaris** SaudiSteelPipes  
تيناريس الأنابيب السعودية

# التقرير السنوي

2022

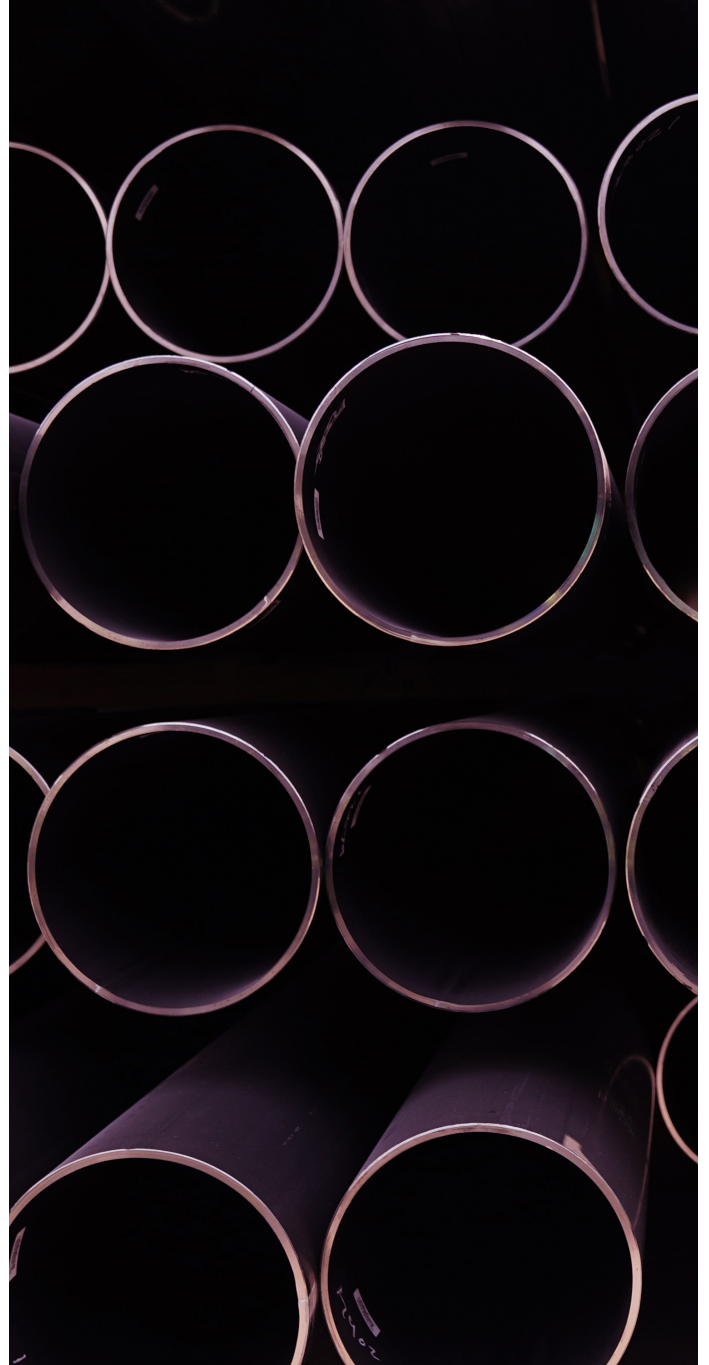


01

## ملف الشركة

# الفهرس

المؤشرات الرئيسية	06
رسالة مجلس الإدارة	07
ملف الشركة	09
معلومات عن الأنايب السعودية	10
الإمتياز الصناعي والمنشآت	11
تملك الأنايب السعودية خمس مصانع في المدينة	12
الصناعية الثانية بالدمام	14
نتائج عمليات الأعمال	16
الرؤية والأحداث الهامة	21
الإستثمارات والشركات ذات العلاقة	24
المخاطر الرئيسية وعدم اليقين	24
الموارد البشرية	26



## 02

### حوكمة الشركات

الرقابة الداخلية	30
الإمتثال للوائح هيئة سوق المال لحوكمة الشركات	30
مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية	32
لجان مجلس إدارة الأنايب السعودية	43
مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس إدارة وكبار تنفيذيين الأنايب السعودية	49
التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة	55
بيان بتواريخ الجمعية العامة لمساهمين الأنايب السعودية المنعقدة للسنة المالية 2022 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية	57
بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية 2022	57



## 03

### المعلومات المالية لأخرى

النتائج المالية	60
سياسة توزيع الأرباح	66
المدفوعات النظامية المستحقة	67
الجزاء والعقوبات	67
المساهمة الإجتماعية	68
التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين	69
الإقرارات	69



01

ملف  
الشركة

# المؤشرات الرئيسية

2020	2021	2022	المؤشرات المالية (ملايين الريالات السعودية)
475	373	748	المبيعات
10	40	112	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (EBITDA) <sup>(1)</sup>
30	45	113	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء المعدلة <sup>(1)</sup> (EBITDA)
(34)	1	54	صافي الربح (الخسارة)
47	62	(12)	التدفقات النقدية من العمليات
(16)	(7)	(2)	الإنفاق الرأسمالي
31	55	(14)	التدفق النقدي الحر <sup>(2)</sup>

			المركز المالي (ملايين الريالات السعودية)
1,110	972	1,038	إجمالي الموجودات
366	227	223	إجمالي القروض
617	477	488	إجمالي المطلوبات
217	128	144	صافي الدين
493	495	551	حقوق المساهمين
2.3 مرة	3.9 مرة	3.8 مرة	نسبة المديونية <sup>(3)</sup>

			موظفينا
380	284	294	عدد الموظفين
54	57	60	نسبة السعودة %

(1) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء. الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء المعدلة تستبعد المصاريف غير المتكررة.  
(2) يُعرف بأنه التدفق النقدي من العمليات ناقصاً الإنفاق الرأسمالي.  
(3) يُعرف بأنه حقوق الملكية على صافي الدين.

# رسالة مجلس الإدارة



السادة المساهمين الكرام،  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا أن نقدم التقرير السنوي الذي يعرض أعمال وأداء الشركة السعودية لأنابيب الصلب ("الشركة" أو "الأنابيب السعودية") وشركتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022، وذلك وفقاً لما نصت عليه الأنظمة المرعية ومتطلبات الإفصاح الواردة في اللوائح والأنظمة الصادرة من هيئة السوق المالية.

يعكس هذا التقرير والقوائم المالية الموحدة أداء المجموعة خلال عام 2022 وملخص أنشطتها.

بعد سنوات أتمت بعدم الإستقرار، حقق عام 2022 إنتعاشاً قوياً في صناعة النفط والغاز في جميع أنحاء العالم مما أثر بشكل إيجابي على النشاط الاقتصادي المرتبط بهذه الصناعة والغير مرتبط بها بالمملكة. وبالتوازي مع ذلك، أعادت البلدان والشركات التأكيد على تطلعاتها إستراتيجية خفض الكربون والسعي لتحقيق كفاءة الطاقة، واحتجاز الكربون، ومصادر الطاقة المتجددة التي فتحت في نهاية المطاف فرصاً جديدة للإستثمارات. في الوقت نفسه، أدت العديد من العوامل، بما في ذلك الأحداث الجيوسياسية المعقدة، والتضخم، والتقلب المستمر في مجرى الأحداث قصيرة الأجل، وقلّة الاستثمار طويل الأجل في صناعة النفط والغاز، إلى إبقاء حالة عدم اليقين فيما يتعلق بالإقتصاد العالمي وفي المؤثرات الخارجية الأساسية التي ربما أثرت على أدائنا. ضمن هذا السياق، ظل تركيز الأنابيب السعودية منصباً على تحقيق أهداف المبادرات والبرامج التي أطلقناها سابقاً من أجل النمو والاستدامة والتحول في الشركة، مع تحقيق تحسن مهم في نتائجنا قصيرة المدى.

ومع مضي عام 2022 قدماً، تمكنت المجموعة من تحقيق مبادرات رئيسية ضمنت من خلالها الإستقرار في حجم الطلبات المتركمة، بما في ذلك التصدير لأسواق عالمية مختلفة وتأهيل منتجات جديدة وزيادة الكفاءة ومعدل تشغيل الأصول والمحافظة على الإنضباط النقدي والإستمرار في إحتواء التكاليف، والذي نتج عنها تحسن في الربحية والسيولة والملاءة المالية.

كما واصلنا الإستثمار في تطوير موظفينا مع التركيز بشكل كبير على بناء الفريق والمهارات الإدارية والتقنية وإكتساب الخبرات الدولية. والأهم من ذلك، أننا واصلنا توظيف المواهب السعودية الشابه ليكونوا مستقبل الشركة.

وخلال هذه الفترة، كانت أولوية المجموعة حماية صحة وسلامة موظفيها وعملائها ومورديها من خلال تنفيذ جميع الإجراءات اللازمة مع الامتثال الكامل لأفضل الممارسات المحلية والدولية وعدم تسجيل حوادث رئيسية منذ عام 2019.

“

ومع مضي عام 2022 قدماً،  
تمكنت المجموعة من تحقيق  
مبادرات رئيسية ضمنت من  
خلالها الإستقرار في حجم  
الطلبات المتركمة

”

تماشياً مع رؤيتنا في أن تصبح الأنابيب السعودية المورد الرئيسي للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، واصلت الإدارة تنفيذ مجموعة من الإجراءات لمضاعفة فرص التصدير وتحسين التكاليف الهيكلية وعمليات التصنيع والتكنولوجيا وتعزيز الابتكار وتحسين تجربة عملائنا وإحتواء المصاريف والحفاظ على السيولة مع تعزيز فرص الكفاءة التي تم تحقيقها بالفعل دون المساس بأهداف الشركة الاستراتيجية طويلة الأجل.

كما سنواصل العمل على تعزيز نمونا المستدام على أساس قيم الأنابيب السعودية والالتزام القوي تجاه الابتكار والتحول والشفافية وخدمة عملائنا والاهتمام بموظفينا وبيئتنا.

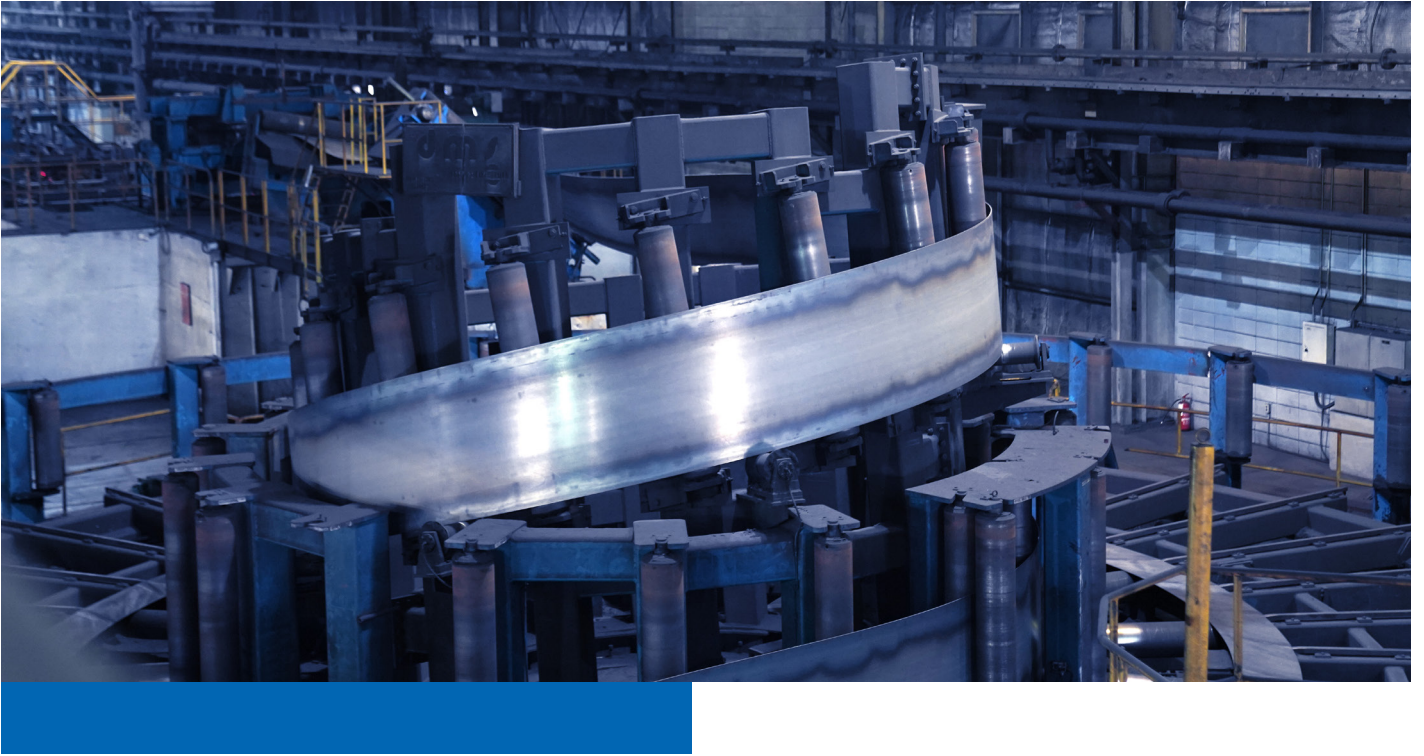
تدعم الأنابيب السعودية بالكامل إلتزام المملكة العربية السعودية وجهودها لتحقيق رؤية 2030، وتطمح للمساهمة في التحول الذي ستجلبه للبلاد وشعبها بما فيها جذب الاستثمار الأجنبي المباشر لتعزيز نمو المملكة وازدهارها.

و يطيب لمجلس الإدارة أن يتقدم بجزيل الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز والحكومة الرشيدة على ما قدموه لدعم وازدهار الاقتصاد الوطني والدعم اللامحدود للقطاع الصناعي في المملكة.

والشكر موصول لموظفينا الموهوبين والمخلصين على جهودهم وإنجازاتهم، وكذلك نشكر عملائنا وموردنا ومساهمي الشركة على دعمهم المستمر وثقتهم الدائمة.







## ملف الشركة

مهمتنا هي إضافة القيمة لعملائنا من خلال الابتكار في المنتجات والعمليات، الإمتياز في التصنيع، تكامل سلسلة التوريد، المساعدة التقنية وخدمة العملاء بهدف تقليل المخاطر والتكاليف وزيادة المرونة وتحسين الوقت إلى السوق.

أينما نعمل، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لموظفينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعاتنا. يسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.

الأنابيب السعودية شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائياً (ERW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

توفر الأنابيب السعودية إلى زبائنها من قطاع البترول والغاز مجموعة كاملة من المنتجات تشمل أنابيب تبطين الآبار (OCTG) وخطوط أنابيب البترول والغاز (LP) وخطوط أنابيب بمواصفات المعهد الأمريكي للبترول (API) والوصلات (PC) والإكسسوارات والخدمات ذات العلاقة. كما توفر إلى زبائنها من قطاع الصناعة والإنشاء مجموعة واسعة من الأنابيب السوداء والمجلفنة.

# معلومات عن الأنابيب السعودية

تأسست الأنابيب السعودية كشركة صناعية  
محدودة مختلطة (سعودية - كورية)

1980

تحولت إلى شركة مساهمة مغلقة

2008

تحولت إلى شركة مساهمة عامة

2009

بدأت الشركة بتنفيذ خطة طموحة لتكون الرائدة  
في تكنولوجيا وخدمات الأنابيب في المنطقة  
حيث رفعت طاقة الإنتاج لتصل إلى أكثر من 400  
ألف طن في السنة لتغطي المقاسات من 2/1"  
بوصة إلى 20" بوصة إلى جانب إضافة خدمات  
تغليف الأنابيب حتى أقطار 30 بوصة وخدمات  
ثني الأنابيب حتى أقطار 64 بوصة.

منذ  
ذلك  
الحين

تقع منشآتها في المدينة الصناعية الثانية بالدمام  
ولديها شبكة خدمات وتوزيع تغطي أكثر  
من 20 دولة.



يتم تصنيع منتجات الشركة وفقا  
لمعايير صارمة من الجودة والسلامة  
الدولية والوطنية.



حصلت الشركة على شهادات ISO 9001 للجودة  
وOHSAS 18001 للسلامة وISO 14001 للإدارة  
البيئية وISO 17025 لإعتماد المختبرات.



كما أن الشركة مجازة للعمل لدى شركات كبرى  
للبتترول والغاز ومقاولوا الهندسة والتوريد  
والإنشاء (EPC CONTRACTORS) في المنطقة.



من شركة صناعات التيتانيوم  
والفولاذ المحدودة ("شركة  
صناعات التيتانيوم") والواقعة في  
مدينة الدمام. خلال عام 2021،  
باعت شركة صناعات التيتانيوم  
أصولها التشغيلية الرئيسية،  
وللمزيد من التفاصيل الرجاء الرجوع  
إلى قسم "الإستثمارات والشركات  
ذات العلاقة".

100%

من الشركة العالمية للأنابيب في  
مدينة الجبيل الصناعية والتي تنتج  
الأنابيب الملحومة بطريقة القوس  
المغمور طويلاً (LSAW) لإستخدام  
قطاعات الطاقة والصناعة  
والإنشاء في منطقة الشرق  
الأوسط وشمال أفريقيا وتمتلك  
طاقة إنتاجية تصل إلى 400 ألف  
طن في السنة للمقاسات من  
16 بوصة إلى 62 بوصة. في  
ديسمبر 2022، مارسة الأنابيب  
السعودية حقها في الإستحواذ  
على حصة إضافية في الشركة  
العالمية للأنابيب، وللمزيد من  
التفاصيل الرجاء الرجوع إلى قسم  
الإستثمارات والشركات  
ذات العلاقة".

35%

في شركة التطوير الكيميائي  
المحدودة، وهي شركة قابضة  
تهدف إلى تطوير مشاريع صناعية  
استراتيجية. ويعتبر مصنع البولي  
سيليكون بالتعاون مع شركة كي  
سي سي الكورية والذي يقع في  
المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل  
مشروعها الأساسي.

20%

يشير مصطلح "الأنابيب  
السعودية" و"الشركة" للشركة  
السعودية للأنابيب الصلب، بينما  
يشير مصطلح "المجموعة" للشركة  
السعودية للأنابيب الصلب وشركتها  
التابعة شركة صناعات التيتانيوم  
والفولاذ المحدودة.



يعمل لدى المجموعة 294 موظف  
بنسبة سعودة 60%.



# الإمتياز الصناعي والمنشآت



تشغل المجموعة مرافق منخفضة التكلفة نسبياً والذي يعد في إعتقادنا نتيجة إمتلاكها أحدث المصانع في موقع إستراتيجي، الحصول على مواد الخام عالية الجودة والطاقة والعمالة بتكلفة تنافسية، تاريخ التشغيل والذي يترجم إلى الدراية الصناعية الصلبة، قياس أدائنا بشكل مستمر بأفضل الممارسات، زيادة التخصص لكل من مصانعنا في نطاقات محددة من المنتجات، والاستخدام المكثف لتقنية المعلومات في عمليات الإنتاج.

وتخضع الأنابيب المنتجة من الأنابيب السعودية لفحوصات إتلافية وغير إتلافية متعددة للتأكد من جودتها ومطابقتها للمعايير العالمية والوطنية ومواصفات الزبائن. وتتم هذه العمليات في خطوط التشطيب النهائي ومختبر فحص في الشركة مزود بأحدث أجهزة القياس والفحص.

# تملك الأنابيب السعودية خمس مصانع في المدينة الصناعية الثانية بالدمام

02

**الأقطار المتوسطة**  
مصنع الأنابيب ذات  
الأحجام المتوسطة

01

**الأقطار الصغيرة**  
مصنع الأنابيب ذات  
الأحجام الصغيرة

أنابيب

أنابيب سوداء ومجلفنة

الإنتاج

من 2 الى 8 بوصة

من 0.5 الى 4 بوصة

الأحجام

1

3

خطوط الإنتاج

120 ألف طن سنوياً

80 ألف طن سنوياً

إجمالي الطاقة  
الإنتاجية

الطاقة والصناعات والإنشاء في  
منطقة الشرق الأوسط  
وشمال إفريقيا

الصناعات والإنشاء في منطقة الشرق  
الأوسط وشمال إفريقيا

التطبيقات



05

مصنع تغليف الأنابيب

تغليف الأنابيب

من 4 الى 30 بوصة

1

مليون متر مربع سنوياً

الطاقة والصناعات والإنشاء في  
منطقة الشرق الاوسط  
وشمال إفريقيا

04

مصنع ثني الأنابيب

ثني الأنابيب والمعالجة الحرارية

من 2 الى 64 بوصة

3 لثني الأنابيب بالحرارة  
2 أفران للمعالجة الحرارية

الطاقة والصناعات والإنشاء في  
منطقة الشرق الاوسط  
وشمال إفريقيا

03

الأقطار الكبيرة  
مصنع الأنابيب ذات  
الأحجام الكبيرة

أنابيب

من 6 الى 20 بوصة

1

200 ألف طن سنوياً

الطاقة والصناعات والإنشاء في  
منطقة الشرق الاوسط  
وشمال إفريقيا

# نتائج عمليات الأعمال

## المبيعات

توزعت مبيعات الأنايبب السعودية في 2022 حسب النشاط على النحو التالي:

النشاط	المبيعات آلاف الريالات	النسبة (%)
أنايبب ملحومة (ERW)	723,859	97
خدمات (تغليف وثنبي)	8,697	1
إكسسوارات	15,067	2
المجموع	747,623	100

كما أنت نتائج شركة صناعات التيتانيوم (الشركة التابعة) والشركة العالمية للأنايبب (الزميلة) لعام 2022 كما يلي:

الشركة	شركة صناعات التيتانيوم	الشركة العالمية للأنايبب
العلاقة	شركه تابعه	زميلة
النشاط	معدات العمليات	أنايبب ملحومة (LSAW)
نسبة الملكية (%)	100	35
المبيعات السنوية	-	429,426
حصة الأنايبب السعودية من نتائجها	(685)	9,174

يتم توحيد نتائج شركة صناعات التيتانيوم بالكامل في القوائم المالية لشركة الأنايبب السعودية، ولكن يتم الإفصاح عنها بشكل منفصل تحت بند واحد في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموجد "الربح / (الخسارة) من العمليات غير المستمرة".

راجع قسم "الإستثمارات والشركات ذات العلاقة" لمزيد من المعلومات.

ملاحظة:  
علما بأنه وحسب المعايير المحاسبية لا يتم توحيد مبيعات وتكاليف الشركة العالمية للأنايبب ضمن القوائم المالية ل الأنايبب السعودية نظرا لإمتلاك الأنايبب السعودية نسبة تقل عن 50% من الشركة العالمية للأنايبب كما في 31 ديسمبر 2022م.

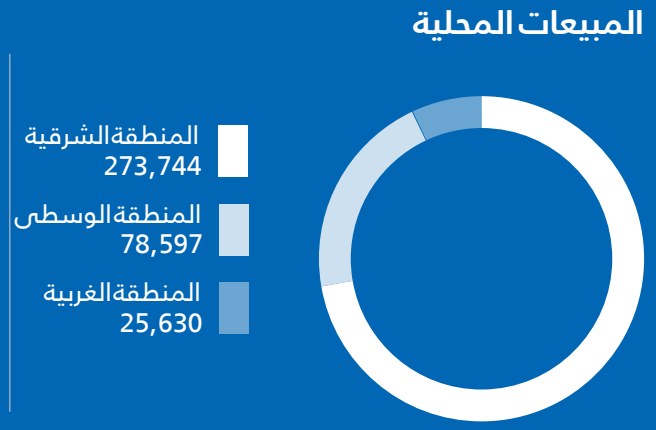
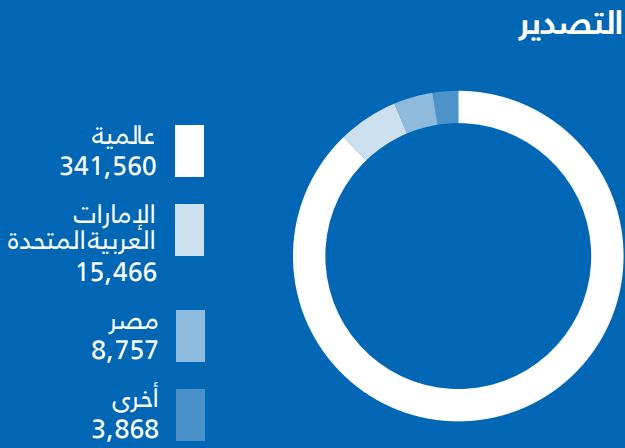
# التوزيع الجغرافي

توزعت مبيعات الأنايب السعودية خلال عام 2022 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

**التصدير**  
**369,652**  
(آلاف الريالات)

**المبيعات المحلية**  
**377,971**  
(آلاف الريالات)

**إجمالي المبيعات**  
**747,623**  
(آلاف الريالات)



كما توزعت مبيعات الشركة التابعة والشركة الزميلة خلال عام 2022 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

الشركة		العلاقة	التحليل الجغرافي
الشركة العالمية للأنايب	شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة	المنطقة العالمية للأنايب	إجمالي المبيعات
زميلة	تابعه		المبيعات المحلية
429,426	-		التصدير
428,998	-		
428	-		



# الرؤية والأحداث الهامة

## الرؤية

تتمثل رؤية الأنابيب السعودية في أن تصبح المورد الرائد للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وبعض التطبيقات الصناعية الأخرى، من خلال الابتكار والتوسع في قائمة المنتجات والخدمات، وأن تصبح شريكًا استراتيجيًا لشركة أرامكو السعودية وغيرها من شركات البترول والغاز في المنطقة، وبهدف أن تصبح من ضمن الشركات الأفضل المدرجة في السوق السعودي "تداول" ضمن صناعتها والمورد الرئيسي للأنابيب والخدمات في المملكة العربية السعودية.

من خلال عملياتنا في المملكة العربية السعودية، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لموظفينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعنا. يسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.



## قيم الشركة:

.01

السلامة: لا شيء أهم من صحة وسلامة كل من يدخل إلى منشأتنا أو يستخدم منتجاتنا وخدماتنا.

.02

خدمة عملائنا من خلال فهم احتياجاتهم والوفاء بالتزاماتنا بكفاءة وشفافية، توظيف ابتكارات سلاسل التوريد والأدوات الرقمية لتسهيل أداء عملائنا لأعمالهم.



.03

التواصل بشفافية مع المساهمين والعملاء والموظفين والموردين والمجتمعات المحلية.

.04

مزاولة الأعمال وفق أعلى المعايير الأخلاقية.

.05

رعاية موظفينا وإتاحة الفرص لهم للتطور والتعلم المستمر ومكافأتهم على أساس الجدارة والإنجاز.

.06

معالجة تغير المناخ وتقليل التأثير البيئي في جميع عملياتنا.

.07

تعزيز الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا ومجتمعاتنا المحلية مع التركيز على التعليم والامتياز.

.08

قيادة صناعتنا مع التركيز المستمر على الابتكار وتطوير تقنيات المنتجات الجديدة وتحويل العمليات الصناعية واستخدام التقنيات الرقمية لوضع معايير جديدة للكفاءة وخدمة العملاء.

.09

الإدارة بحكمة واتخاذ القرارات بعد تحليل المعلومات ذات الصلة.

.10

استخدام مواردنا بحكمة والعمل دون هدر أو فائض.

.11

تبني التنوع بجميع أشكاله (الثقافة، جنس الشخص، العقيدة، العرق، الجنسية والجيل) كعامل يخلق القيمة، ويضمن بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال المضايقة.



## الأحداث الهامة:

نسلط الضوء فيما يلي على أهم الإنجازات ذات الصلة التي حُققَت خلال العام:

التحسن المستمر في ثقافة السلامة والصحة والبيئة:



- التنفيذ الكامل لبرنامج الصحة والعافية، واستكمال الفحوصات الطبية بنسبة 100% لجميع الموظفين كجزء من البرنامج الذي يهدف إلى تحسين وعي الأفراد بحالتهم الصحية لمنحهم الفرصة لإتخاذ إجراءات وقائية بناء على نتائج الفحص وتوصيات المتخصصين.
- الانخفاض الكبير في معدل تكرار الإصابة (Injury Frequency Rate) نتيجة للتحسينات المستمرة في التدابير والأنشطة الوقائية التي ركزت على زيادة الوعي بالسلامة وكذلك التحسن في المشاركة والمساهمة من قبل جميع الموظفين على جميع المستويات.
- التحسين المستمر للتدابير والأنشطة الوقائية المتعلقة بظروف العمل، وإتمام أكثر من 1500 إجراء بما في ذلك إجراءات للحد من الأنشطة عالية المخاطر.
- إكمال أكثر من 1.9 ألف ساعة من التدريب المتعلق بالصحة والسلامة والبيئة، التي تضمنت حد أدنى من المتطلبات لإصدار شهادات لممارسة الأنشطة عالية المخاطر.



- تحسن كبير في مشاركة الموظفين ورضاهم وذلك بناءً على استطلاع الرأي الذي يتم إجراؤه سنوياً.
  - إنضم سبعة من المهنيين السعوديين الشباب في برنامج المتدرب العالمي (GTP) لتعزيز مجموعة المواهب المحلية التي سيتم تطويرها بهدف تولي مناصب قيادية في المستقبل. بالإضافة إلى ذلك، تخرج أربعة مهندسين شباب بنجاح من البرنامج في يونيو بعد إتمامهم لتدريب نهائي عقد في الأرجنتين.
  - تم الانتهاء من عملية إدارة الأداء السنوية (PMP) خلال العام والتي شملت جميع الموظفين المحترفين في الشركة. تقوم هذه العملية بتقييم أداء وإمكانيات الموظفين بناءً على أهداف خطة العمل المتفق عليها ودرجة تطبيق الكفاءات.
  - إتمام 4.9 ألف ساعة تدريب للموظفين خلال عام 2022م.
  - تخرج أربعة مدراء كبار من برنامج تيناريس للقادة الذي تم إجراؤه في إيطاليا بالشراكة مع IMD كلية إدارة الأعمال، إحدى كليات التعليم التنفيذي الأولى في العالم. تم تصميم هذا البرنامج لتدريب القادة على تعزيز فعاليتهم وتأثيرهم.
- تخرج مدير حالي من برنامج تطوير الإدارة الذي تم إجراؤه في الأرجنتين بهدف تطوير مهاراته الإدارية لدعم نموه في الشركة. كما تخرج مدير آخر من برنامج أساسيات الإدارة الإصدار 2022م، برنامج أساسيات الإدارة هو برنامج مدته عام ويهدف إلى دعم المديرين الشباب للتعلم والتطوير والنمو في أساسيات الإدارة.
- تم تكريم أربعة وأربعين موظفًا لتحقيقهم مراحل التقديمية البالغة 5 و 10 و 15 و 20 و 25 عامًا في الشركة بما في ذلك عمال المصانع.

## العمليات الصناعية وسلاسل التوريد والجودة:



- إنتاج وتنفيذ طلبات التصدير لمقاسات متعددة من أنابيب تبطين الأبار، الأمر الذي تطلب تنفيذ طرق إنتاج جديدة والتغلب على تحديات مختلفة.
- إنتاج أنابيب خطوط الأنابيب للسوق المحلي لتطبيقات الهيدروجين والنيروجين والتغلب على جميع التعقيدات ذات الصلة.
- إتمام جميع عمليات تدقيق API و ISO 17025 و ISO 9001 بدون أي حالة عدم مطابقة.
- تقدم في تعزيز الأداء الصناعي من خلال التحسن في الكفاءة والتطبيقات التكنولوجية وعمليات الفحص الذكية وأنظمة الكشف وأدوات المراقبة عبر الإنترنت والأتمتة.
- تأهيل/إعتماد قياس معين لأنابيب تبطين الأبار مع شركتين إقليميتين للنفط والغاز.
- تأهيل/إعتماد منتجات جديدة بقياسات مختلفة للسوق العالمي وتأهيل/إعتماد وصلات ممتازة جديدة مع شركة نفط وغاز إقليمية كبرى.
- تأهيل/إعتماد مصنع ثني الأنابيب مع مقاول هندسة ومشتريات وبناء (EPC) رئيسي.
- تهيئة وإعتماد خدمات لوجستية برية وبحرية للسوق العالمي وسوق الشرق الأوسط.



## النشاط التجاري:

- مستويات تاريخية لحجم مبيعات الصادرات في عام 2022م إلى وجهات عالمية ولمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- تحسن كبير في مزيج المنتجات المباعة مدعوماً بمبيعات التصدير وزيادة الطلب من قبل أرامكو السعودية.
- تأمين طلبيات جديدة من أرامكو السعودية للأنابيب تبطين آبار البترول.
- تجديد الإتفاقية طويلة الأجل لتوريد خطوط الأنابيب لأرامكو السعودية.
- تطوير مجموعة من الموردين الجدد لدعم الطلب المتزايد على منتجات الشركة.



## المالية:

- تحقيق مستوى تاريخي للأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والاطفاء (EBITDA) والتي بلغت **112.0 مليون ريال سعودي**، بهامش 15% (مقابل **39.6 مليون ريال سعودي**، هامش 11% في عام 2021م). نتج هذا التحسن بشكل رئيسي عن ارتفاع حجم المبيعات، وتحسن المزيج البيعي وتعزيز الكفاءة.
- تحسن كبير في **السيولة والملاءة المالية** للشركة حيث بلغت نسبة الموجودات المتداولة على المطلوبات المتداولة **1.4** ونسبة صافي الدين على الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والاطفاء (EBITDA) **1.3** (مقابل **1.0** و **3.2** على التوالي في عام 2021م).
- نظراً لارتفاع مستوى النشاط، ارتفع **رأس المال العامل** في عام 2022م مما أدى إلى تسجيل تدفق نقدي حر سالب بلغ **(13.9) مليون ريال سعودي** مقارنة بتدفق نقدي حر موجب بلغ **55.2 مليون ريال سعودي** في عام 2021م. ونتيجة لذلك، ارتفع صافي الدين إلى **144.0 مليون ريال سعودي** في نهاية عام 2022م من **128.0 مليون ريال سعودي** في نهاية عام 2021م.
- الحصول على **قرض من الصندوق التنمى الصناعي** بقيمة **75.0 مليون ريال سعودي** لتلبية متطلبات رأس المال العامل بفترات سداد مطولة.

# الإستثمارات والشركات ذات العلاقة

منذ أن تحولت الأنايبب السعودية إلى شركة مساهمة عامة، استثمرت في تأسيس ثلاث شركات كما هو موضح أدناه:

## 01. شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة ("TSM") أو "شركة صناعات التيتانيوم":

تأسست شركة صناعات التيتانيوم لإنتاج معدات المعامل مثل المبادلات الحرارية وأوعية الضغط للإستخدام في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيمياوية ومولدات الطاقة وتحتية المياه، بإستثمار إجمالي فاق 100 مليون ريال سعودي ورأس مال مدفوع 32 مليون ريال سعودي تمتلك فيه الأنايبب السعودية نسبة 100%.

إستثمار إجمالي  
100 مليون ريال سعودي

رأس مال مدفوع  
32 مليون ريال سعودي



### خلال عام 2021

باعت شركة صناعات التيتانيوم موجوداتها التشغيلية الرئيسية والتي تتضمن المباني والمصانع والمعدات وموجودات أخرى قيمتها الدفترية 16.7 مليون ريال سعودي، بسعر بيع يعادل 36.4 مليون ريال سعودي، محققة بذلك ربح من البيع بلغ 19.6 مليون ريال سعودي.



## 02. الشركة العالمية للأنابيب (GPC):

رأس مال  
125 مليون ريال سعودي



تم زيادته لاحقا  
250 مليون ريال سعودي



تأسست الشركة العالمية للأنابيب لإنتاج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) للاستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإبنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا برأس مال قدره 125 مليون ريال سعودي، والذي تم زيادته لاحقا إلى 250 مليون ريال سعودي، ويقع مقرها في مدينة الجبيل الصناعية.

ضاعفت الشركة العالمية للأنابيب طاقتها الإنتاجية للأحجام من 16 بوصة إلى 62 بوصة من 200 ألف طن إلى 400 ألف طن في السنة باستثمارات إضافية في خط تشكيل جديد وخط تشطيب.

تمتلك الأنابيب السعودية وشركة إي إي دبليو هولدنغ جي إم بي إتش أند كو كي جي (إي إي دبليو) كل على حده نسبة 35% من كامل أسهم الشركة العالمية للأنابيب، بينما يمتلك مساهمين محلين مجتمعين نسبة الـ 30% المتبقية. في ديسمبر 2022م، أبلغت شركة إي إي دبليو عن نيتها بيع كامل حصتها في الشركة العالمية للأنابيب بمبلغ نقدي قدره 37.1 مليون ريال سعودي وإعفاء شركة إي إي دبليو من ضمانات الشركات المقدمة من قبلها فيما يتعلق بالديون المالية للشركة العالمية للأنابيب. مارست الشركة السعودية للأنابيب الصلب ومساهم آخر يمتلك 20% من أسهم الشركة العالمية للأنابيب حقهما في شراء أسهم إي إي دبليو في الشركة العالمية للأنابيب، تخضع كل من عمليتي الشراء لشروط نظامية من ضمنها موافقة هيئة المنافسة. بناء على التوزيع النسبي لأسهم إي إي دبليو في الأنابيب العالمية بين المساهمين الذين مارسوا حقه في الشراء، ستستحوذ الشركة السعودية للأنابيب الصلب على حصة إضافية بنسبة 22.3% في الشركة العالمية للأنابيب (وبالتالي سيبلغ إجمالي نسبة ملكيتها 57.3%) وستتحمل الجزء المقابل من ضمانات الشركات المقدمة من شركة إي إي دبليو بالتناسب مع حصتها الإضافية في الشركة العالمية للأنابيب.

## 03. شركة التطوير الكيميائي (CDC)

رأس مال مدفوع



300 مليون ريال سعودي

شركة التطوير الكيميائي المحدودة هي شركة تهدف لتطوير المشاريع الصناعية برأس مال مجموعه 300 مليون ريال سعودي، ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل هو مشروعها الأساسي. ولكن نظرا للهبوط الحاد في أسعار مادة البولي سيليكون بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها وتأخر برنامج الطاقة المتجددة في السعودية واجه مصنع البولي سيليكون صعوبات مالية حادة وهو في حالة توقف تام والشركة حاليا تحت التصفية.

تمتلك الأنابيب السعودية نسبة 20% من أسهمها. وقد قامت الأنابيب السعودية بشطب كامل قيمة الاستثمار من قوائمها المالية خلال عامي 2016 و2017.

يبين الجدول التالي تفاصيل ملكية الأنابيب السعودية في الإستثمارات أعلاه:

الشركة	النشاط الرئيسي	المكان	دولة التأسيس	نسبة الملكية %
شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة	تصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنابيب	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	100%
الشركة العالمية للأنابيب	تصنيع أنابيب ملحومة (LSAW) كبيرة عالية السماكة والأقطار	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	35%
شركة التطوير الكيميائي	إقامة وتنفيذ وتشغيل المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتجددة.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	20%

وفيما يلي جدول تفصيلي لأسهام هذه الشركات:

الشركة	إجمالي عدد الأسهم	المساهمون	عدد الأسهم	نسبة الملكية
شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	3.2 مليون	الأنابيب السعودية	3,200,000	100
الشركة العالمية للأنابيب	25 مليون	الأنابيب السعودية	8,750,000	35
		شركة إي إي دبليو	8,750,000	35
		أحمد حمد الخيني	5,000,000	20
		عبر الخليج للإستثمار الصناعي	2,500,000	10
شركة التطوير الكيميائي	30 مليون	الأنابيب السعودية	6,000,000	20
		صندوق التعليم العالي الجامعي	4,922,067	16.4
		شركة العليان المالية	4,019,041	13.4
		شركة سهيل بن عبد المحسن الشعيبى وأولاده القابضة	2,640,800	8.8
		شركة عبد الله الحمد الصقر واخوانه (الكويت)	2,546,488	8.5
		آخرون (19 مساهماً)	9,871,604	32.9

# المخاطر الرئيسية وعدم اليقين

يجب أن تدرس المخاطر والشكوك الموضحة أدناه بعناية إلى جانب جميع المعلومات الأخرى الواردة في هذا التقرير قبل اتخاذ أي قرار استثماري. يمكن أن يكون لأي من هذه المخاطر والشكوك تأثير سلبي جوهري على أعمالنا وإيراداتنا ووضعنا المالي ونتائج عملياتنا مما قد يؤثر بدوره على سعر الأسهم.

قد تواجه الشركة بعض المخاطر في السنين القادمة ومنها مايلي:

## 01. المخاطر المتعلقة بصناعتنا

- قد تنخفض المبيعات والربحية نتيجة لتراجع الأسعار العالمية للبتروول والغاز والظروف الأخرى التي تؤثر على صناعة الطاقة. إنخفاض أسعار النفط، يمكن أن يؤثر على طلب أنابيب تبطين آبار البترول، بالإضافة إلى مشاريع خطوط الأنابيب في جميع القطاعات.
- يمكن أن تقلل التشريعات أو اللوائح المتعلقة بتغير المناخ من الطلب على الوقود الأحفوري والذي قد يؤدي بالتالي إلى تقليل الطلب على منتجات وخدمات الأنابيب السعودية.
- قد تؤدي المنافسة في السوق لمنتجات الأنابيب الصلبة (من مصنعين في دول مجلس التعاون الخليجي والخارج) إلى فقدان حصتنا في السوق وإلحاق الضرر بمبيعات وربحية الأنابيب السعودية.
- قد تؤدي الزيادة في تكلفة المواد الخام والطاقة والتكاليف الأخرى، والقيود أو الإضطرابات في توريد المواد الخام والطاقة، وعدم تطابق الأسعار بين المواد الخام ومنتجاتنا إلى الإضرار بربحية الأنابيب السعودية.
- استبدال منتجات الصلب بمواد أخرى (مثل البلاستيك أو المركبات) التي قد يتم إستخدامها في صناعة البترول والغاز والذي قد يؤدي إلى إلحاق الضرر بمبيعات وربحية الأنابيب السعودية.
- يمكن أن تتأثر نتائج عمليات الأنابيب السعودية وظروفها المالية سلبًا بانخفاض مستويات استخدام طاقتها الإنتاجية.





## 02. الأخطار المتعلقة بأعمالنا

- قد تزيد تكلفة الامتثال للوائح البيئية، والإلتزامات البيئية والمنتجات المحتملة تكاليف التشغيل لدى الأنابيب السعودية وتؤثر سلباً على أعمالها، ووضعها المالي، ونتائج العمليات، والتوقعات.
- يمكن أن يكون للهجمات الإلكترونية تأثير سلبي جوهري على أعمال الأنابيب السعودية ونتائج عملياتها.
- قد تؤدي الظروف الاقتصادية أو السياسية المعاكسة في البلدان التي تبيع فيها الأنابيب السعودية منتجاتها وخدماتها إلى انخفاض مبيعاتها أو تعطيل عمليات التصنيع فيها، مما يؤثر سلباً على إيرادات وربحية الأنابيب السعودية ووضعها المالي.
- قد تحول الصعوبات دون التطبيق الناجح لإستراتيجية عمل الأنابيب السعودية، والذي قد يؤثر سلباً على وضعها التنافسي وفي النهاية مبيعاتها وربحيتها.
- قد تكون الأنابيب السعودية عرضة للمخاطر التنظيمية المرتبطة باللوائح أو التشريعات الجديدة التي يمكن أن تؤثر سلباً على تكلفة الإنتاج، بما في ذلك تلك المتعلقة بأسعار الخدمات العامة وضرائب العمل وتكاليف العمالة الوافدة، والتي قد تؤدي إلى انخفاض هوامش الربح.
- يمكن أن تؤثر التغييرات في اللوائح الضريبية المطبقة سلباً على النتائج المالية للأنابيب السعودية.
- يمكن أن يؤثر أي خلل في عمليات التصنيع لدى الأنابيب السعودية سلباً على عملياتها ومستويات خدمة العملاء ونتائجها المالية.
- قد يُطلب من الأنابيب السعودية تحميل رسوم كبيرة على الأرباح إذا كان يجب على الأنابيب السعودية إعادة تقييم شهرة الشركة أو الأصول الأخرى نتيجة للتغيرات في الافتراضات الكامنة في القيمة الدفترية لبعض الأصول، وخاصة نتيجة لتدهور ظروف السوق.

تراقب الأنابيب السعودية باستمرار المخاطر المحتملة التي قد تؤثر سلباً على أعمالها وعملياتها وتعد الخطط إستجابة لهذه المخاطر للتخفيف منها والتعامل معها لضمان استمرار عمليات الشركة وتحقيق أهدافها وتطلعات المساهمين.

# الموارد البشرية

## السعودية

## برنامج المتدرب العالمي وبرنامج أساسيات الإدارة

برنامج المتدرب العالمي (GTP) وهو برنامج مدته سنتان مصمم خصيصًا لتطوير المحترفين الشباب، حيث يتسنى للموظفين المشاركين في البرنامج العمل في أقسام مختلفة مع توفير تدريب مكثف بما في ذلك أربعة أسابيع في موقع دولي. تم تطبيق البرنامج في الأنايبب السعودية في 2019.

في عام 2022، انضم سبعة من المهنيين الشباب السعوديين إلى الشركة في إطار برنامج المتدرب العالمي (GTP) بالإضافة للأربعة الذين أنضموا للبرنامج عام 2021. علاوة على ذلك، خلال عام 2022، حصل ثلاثة متدربين على فرصة حضور جامعة تيناريس الصناعية في الأرجنتين وتخرج أربعة مهندسين شباب بنجاح من البرنامج بعد الانتهاء من رحلتهم بتدريب نهائي أقيم أيضًا في جامعة تيناريس في الأرجنتين.

كما في 31 ديسمبر 2022، سبعة مواهب مهنية شابة سعودية مسجلة في البرنامج. معظم الموظفين المسجلين في البرنامج هم من خريجي الجامعات الجدد من جامعات في المملكة أو في الخارج.

أساسيات الإدارة هو برنامج تطوير لمدة عام، يدعم المديرين الشباب للتعلم والتطوير والنمو في أساسيات الإدارة لحياتهم المهنية في المستقبل، إنها رحلة إلى القيادة العظيمة. خلال عام 2022، تخرج مدير حالي في الأنايبب السعودية من البرنامج كما تم تسجيل أربعة مدراء من الشركة للمشاركة في هذا البرنامج.

يوضح الجدول أدناه نسبة السعودة في المجموعة حسب الأقسام الرئيسية فيها، وقد بلغت في نهاية عام 2022 نسبة 60% من مجموع القوى العاملة بالمجموعة مقارنة بـ 57% في نهاية عام 2021. تستمر الأنايبب السعودية في النطاق الممتاز حسب معايير برنامج "نطاقات".

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	3	1	2	33
الشؤون الإدارية	32	19	13	59
المبيعات	11	7	4	64
المحاسبة	6	4	2	67
ضمان الجودة	19	4	15	21
الإنتاج	223	141	82	63
<b>المجموع</b>	<b>294</b>	<b>176</b>	<b>118</b>	<b>60%</b>

تلتزم الشركة السعودية للأنايبب الصلب التزامًا تامًا برؤية المملكة العربية السعودية 2030 وتستمر في بناء المواهب المحلية وتوظيف وتطوير المواطنين السعوديين.

يوضح الجدول أدناه بيانات المجموعة لعام 2021:

القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	3	1	2	33
الشؤون الإدارية	25	11	14	44
المبيعات	12	8	4	67
المحاسبة	6	3	3	50
ضمان الجودة	17	2	15	12
الإنتاج	221	138	83	62
<b>المجموع</b>	<b>284</b>	<b>163</b>	<b>121</b>	<b>57%</b>



## عملية إدارة الأداء (PMP)

## التدريب

خلال عام 2022،

تم إتمام تقييم الأداء للموظفين في الأنايب السعودية بشكل كامل باستخدام نظام عملية إدارة أداء (PMP). أتاح النظام للموظفين ومشرفيهم تحديد خطة العمل السنوية والموافقة عليها مع مرونة تحديث خطة العمل خلال العام. يتم تقييم أداء الموظف وإمكاناته بناءً على تنفيذ أهداف خطة العمل ودرجة تطبيقه للكفاءات، والذي يتم معايرته وتسويته من قبل لجنة الأداء النهائية.

خلال عام 2022،

قدمت الأنايب السعودية حوالي 4.9 ألف ساعة تدريب للقوى العاملة لديها. ساعات التدريب هذه عبارة عن مزيج من الدورات الفصلية والدورات عبر الإنترنت والتدريب أثناء العمل.

في عام 2022،

زاد تركيز الشركة على التدريب، ليس فقط لتعزيز المهارات الفنية للعمال ولكن أيضًا لتحسين مهارات القيادة والإدارة لدى قادة ومديري الورديات. ونتيجة لذلك، تم التخطيط للعديد من الدورات التدريبية وإجرائها بما في ذلك أسبوع تدريب القائد التقني والذي استهدف 17 من القادة التقنيين للأنايب السعودية.

نسبة تدريب السلامة	المجموع	أخرى	السلامة	فئة الموظفين
58	2,777	1,153	1,624	عمال المصانع
13	2,121	1,847	274	موظفين
<b>39</b>	<b>4,898</b>	<b>3,000</b>	<b>1.898</b>	<b>مجموع</b>



02

# حوكمة الشركات



## الإمتثال للوائح هيئة سوق المال لحوكمة الشركات

تطبق الأنابيب السعودية الأحكام الواردة في لائحة  
حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق  
المالية ماعدا:

## الرقابة الداخلية

إن أنظمة الرقابة الداخلية بغض النظر عن درجة كفاءتها وفعاليتها  
في المؤسسات بحجم وطبيعة الشركة ، لا يمكنها أن توفر  
ضمانات مطلقة من حيث خلوها التام من الأخطاء والسهو ،  
والدقة المطلقة للتقارير المالية ، والامتثال الكامل للقوانين  
واللوائح والسياسات والإجراءات المعمول بها.

إن اللجنة و بناءً على إجتماعاتها مع إدارة التدقيق الداخلي و  
المراجعين الخارجيين و الإطلاع على تقاريرهم و الاجتماعات  
والمناقشات مع الإدارة خلال عام 2022 ، لم يلفت انتباهها أي  
نقاط ضعف جوهرية في نظام الرقابة الداخلية للشركة والتي ترى  
اللجنة أنه يتطلب إبلاغ مساهمي الشركة عنها.

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	التعليقات
41-أ/و	يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنوياً وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	هذه المادة استرشادية. لدى الشركة آلية لتقييم أداء الإدارة التنفيذية، تقيم الشركة حالياً تطبيق آلية لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه.
60-63	تشكيل لجنة المكافآت	قامت الشركة واستناداً للمادة 50 فقرة 7 بدمج لجنتي المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة تسمى لجنة المكافآت والترشيحات.
67-64	تشكيل لجنة الترشيحات	
70	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	هذه المواد استرشادية استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بإدارة المخاطر ضرورياً في هذه المرحلة. تطبيق الأنابيب السعودية سياسة إدارة المخاطر منذ 2020.
71	إختصاصات لجنة إدارة المخاطر	
72	إجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
أ/74	تنشئ الشركة -في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد- وحدات أو إدارات لتقييم إدارة المخاطر.	يوجد لدى الشركة قسم رقابة داخلية وأنظمة رقابة داخلية مناسبة ويتم تنفيذ مهام إدارة المخاطر حالياً من قبل الإدارات التشغيلية.
85/3	إنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة.	هذه الفقرة استرشادية. لا ترى الشركة ضرورة لتشكيل مؤسسات اجتماعية للعاملين وتكتفي بتطبيق الفقرتين (1) و (2) من المادة 85.
87	المسؤولية الاجتماعية	مادتان استرشاديتان.
88	مبادرات العمل الاجتماعي	
89/3	أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	تقوم الشركة بتحديث الموقع الإلكتروني بشكل دوري، بناء على متطلبات أنظمة الإفصاح.
95	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	هذه المادة استرشادية. استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات، للمجلس تقييم تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات. لا يرى المجلس تشكيل هذه اللجنة ضرورياً في هذه المرحلة. اعتمد مجلس الإدارة سياسات امتثال داخلية تتماشى مع لوائح حوكمة الشركات الحالية ويراقب بشكل نشط الامتثال لها.

# مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

يتولى إدارة الأنايبب السعودية مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء ("مجلس الإدارة" و"المجلس") يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية لفترة ثلاث سنوات حسب النظام الأساسي للأنايبب السعودية ونظام الحوكمة.

تم انتخاب أعضاء مجلس إدارة الأنايبب السعودية الحاليين في الجمعية العامة العادية السابعة عشر المنعقدة في 24 مايو 2022. تمتد فترة أعضاء مجلس الإدارة الحاليين المنتخبين في 24 مايو 2022 من 7 يونيو 2022 حتى 6 يونيو 2025.

فيما يلي معلومات عن أعضاء المجلس كما في 31 ديسمبر 2022 ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة حوكمة الشركات:

## مجلس إدارة الأنايبب السعودية (9 أعضاء)

### محمد عبدالعزيز الشايح رئيس مجلس الإدارة

مستقل

### كارلوس فيريرا نائب رئيس مجلس الإدارة

غير تنفيذي

السيد الشايح هو رئيس مجلس إدارة الشركة وهو أيضا عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة HSBC السعودية، ورئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة ساب تكافل، وعضو لجنة المراجعة في شركة كدانة، وعضو لجنة المراجعة في شركة اسمنت الرياض، وعضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في الهيئة العامة للمنافسة، وعضو لجنة المراجعة في مركز برنامج التحول الوطني، وعضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة صناعات العيسى، وعضو لجنة المراجعة في شركة الربيع للأطعمة، وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري، وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة هضاب الخليج، وعضو مجلس إدارة في الشركة السعودية للجيلاتين والكبسولات. كما كان سابقا عضو مجلس إدارة ورئيسا للجنة المراجعة ولجان أخرى في العديد من الشركات والمؤسسات.

السيد فيريرا هو نائب رئيس مجلس إدارة الشركة وسكرتير المجلس وهو أيضا عضو مجلس إدارة في الشركة العالمية للأنايبب وشركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنايبب السعودية) وتيناريس العربية السعودية (محدودة)، كما أنه عضو مجلس إدارة في كل من تيناريس باوجانج باوتو ستيل بايزر، وتيناريس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي ال تي دي، وتيناريس للخدمات العالمية (مصر)، وتيناريس إتحاد توبولزر - مؤسسة فردية ذ.م.م، تيناريس جلوبال سرفيسز فار ايست بي تي اي لمتد، تيناريس كينجداو ستيل بايزر لمتد. كما يشغل منصب المدير المالي الإقليمي في تيناريس التي شغل فيها مناصب إدارية عدة سابقا حول أمريكا الجنوبية وأفريقيا وآسيا. السيد فيريرا حاصل على درجة بكالوريوس محاسبة من الجامعة الوطنية في روزاريو الأرجنتين وماجستير إقتصاد من جامعة CEMA في الأرجنتين وماجستير إدارة أعمال من جامعة لندن للأعمال.

### ماريانو أرمينجول لامازاريس عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب

تنفيذي

السيد أرمينجول هو عضو في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للأنايبب السعودية. وهو أيضا رئيس مجلس الإدارة في الشركة العالمية للأنايبب وعضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنايبب السعودية). كما كان سابقا عضوا في مجلس إدارة تيناريس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه وشغل كذلك منصب نائب رئيس خدمات خطوط الأنايبب في تيناريس. يمتلك السيد أرمينجول خبرة 26 سنة مجتمعة في صناعة البترول والغاز، وشغل مناصب إدارية مختلفة في الأقسام التقنية والتجارية. حاصل على درجة بكالوريوس كيمياء من جامعة هافانا وبرنامج الإدارة المتقدم من جامعة هارفرد.

لدى السيد الشايح خبرة تمتد لأكثر من 32 عام في قطاعات مختلفة. حاصل على درجة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية و ماجستير في المحاسبة من جامعة إيلينوي أريانا شامبين في الولايات المتحدة الأمريكية وبرنامج الإدارة المتقدم من جامعة هارفرد. كما أنه محاسب قانوني مرخص من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين ومحاسب قانوني مرخص من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومدير أعمال مرخص من جمعية مدراء الأعمال في الولايات المتحدة الأمريكية ومدقق داخلي مرخص من معهد المدققين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية ومستشار مالي مرخص من وزارة التجارة.



## سلمان أحمد أكبر

### عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد أحمد هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المراجعة. شغل سابقاً مناصب شريك أول في منارة شركاء للأسهم ش.م.ب (ج) والعضو المنتدب الإقليمي في أنسباكر ميدل إيست وقبل ذلك منصب شريك في برايس ووترهاوس كوبر. يمتلك السيد أحمد خبرة 45 سنة مجتمعة في الإدارة والحوكمة، المخاطر، الإستشارات، التدقيق، المحاسبة، المالية والإستثمار، وعمل مستشاراً للعديد من المنظمات كما عمل مستشاراً لعدة مؤسسات خاصة وعامة في المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية المتحدة وقطر وجزر القنال والمملكة المتحدة.

وهو محاسب قانوني معتمد - عضو في معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز وعضو في معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. وهو حاصل أيضاً على مؤهل تمويل الشركات من معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومدير معتمد من جامعة لاهور.

## هون بارك

### عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد بارك هو عضو في مجلس إدارة الشركة وهو أيضاً عضو مجلس إدارة شركة هيو للصلب الكورية (محدودة). يشغل السيد بارك حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة هيوستيل الكورية وشغل سابقاً مناصب مدير تنفيذي ورئيس في شركة هيوستيل الكورية مدير تنفيذي ورئيس في شركة شنان الكورية. يمتلك السيد بارك خبرة تزيد على 27 سنة في صناعة الأنابيب والإدارة وحاصل على درجة دكتوراة هندسة معمارية.

## إيف وليد

### عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد إيف هو عضو في مجلس إدارة الشركة، وهو عضو أيضاً في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية (محدودة). ويشغل حالياً منصب المدير التجاري للكويت وقطر وعمان في تيناريس التي شغل فيها مناصب متعددة. حاصل على درجة بكالوريوس هندسة كيميائية من المعهد الصناعي العالي في بروكسل.

## يونغواك كانج

### عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد كانج هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات. كما أنه عضو مجلس إدارة ومدير تنفيذي في مجموعة زيدان. يمتلك السيد كانج خبرة 13 سنة في صناعة النفط والغاز وشغل سابقاً منصب مدير في شركة الشرق الأوسط للهندسة والتطوير (ميدكو، إحدى الشركات التابعة لهيونداي للهندسة والإنشاء) ومدير تطوير أعمال في هيونداي للهندسة والإنشاء، كما عمل في قسم الإنشاء العالمي في شركة بوسكو للهندسة والإنشاء. السيد كانج حاصل دجة بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة سوجانج في سيؤول بجمهورية كوريا.

## ماجد الدخيل

### عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد ماجد هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المراجعة. وهو أيضاً عضو مجلس إدارة وعضو لجنة مراجعة في الشركة السعودية للسيراميك. كما كان عضواً في مجلس إدارة السعودية للمعلومات الائتمانية سمة.

يمتلك السيد ماجد خبرة تزيد على 21 سنة في القطاع المالي والبنكي، ويشغل حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في بنك التنمية الاجتماعية. حاصل على درجة بكالوريوس في المحاسبة منذ 2001.

## رينوار بيرزينجي

### عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد بيرزينجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المكافآت والترشيحات. وهو عضو أيضاً في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية (محدودة). ويشغل حالياً منصب نائب الرئيس التجاري للشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند في تيناريس التي شغل فيها مناصب متعددة قاد أثنائها فرق من مختلف أنحاء العالم. حاصل على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة

## أحمد مبارك الدباسي\*

### رئيس مجلس الإدارة

كان السيد الدباسي رئيساً لمجلس إدارة الشركة و عضواً في مجلس إدارة شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية) وقد شغل سابقاً مناصب الرئيس التنفيذي والمدير العام ومدير التسويق في الأنابيب السعودية. وهو حالياً عضو مجلس إدارة في كل من شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (شركة مساهمة مدرجة) وشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة (شركة مساهمة مدرجة). ويمتلك السيد الدباسي خبرة 39 سنة في صناعة الأنابيب وحاصل على درجة بكالوريوس إدارة أعمال.

\* عضوية مجلس الإدارة إنتهت في 6 يونيو 2022

## موسى عبد المحسن موسى\*

### عضو مجلس إدارة

كان السيد موسى عضواً في مجلس إدارة الشركة ورئيساً للجنة المراجعة. يمتلك خبرة تمتد إلى 40 عاماً في مجال الإدارة والمالية. يعمل كمستشار لعدد من الشركات الخاصة في الشؤون المالية والإدارية. عمل مستشاراً في "مجموعة برومنترى المالية" - شركة أمريكية مملوكة لـ IBM وعضو في مجلس المستشارين لكلية الأعمال في "جامعة الأمير محمد بن فهد". كما شغل منصب المدير الإقليمي لمجموعة الأعمال المصرفية والاستثمارية ومسؤول أول للائتمان في المنطقة الشرقية في "مجموعة سامبا المالية" ومساعد طيار في الخطوط السعودية.

السيد موسى حاصل على بكالوريوس في الاقتصاد من "جامعة ولاية أريزونا" في الولايات المتحدة الأمريكية، وعدد من الشهادات العليا في مجال المصرفية و الائتمان من "سي تي بنك" وأتم برنامج الإدارة العليا في "جامعة كولومبيا" - نيويورك - الولايات المتحدة الأمريكية. وحاصل أيضاً على رخصة الطيران التجاري من بريطانيا والولايات المتحدة الأمريكية.

## المهند خالد الشثري\*

### عضو مجلس إدارة

كان السيد الشثري عضو في مجلس إدارة الشركة. وهو حالياً عضو في لجنة المكافآت والترشيحات، كما يشغل حالياً منصب المدير الأول الإقليمي للإتصالات في صلة الرياضية. شغل سابقاً مدير أول العلاقات التجارية والمبيعات الحكومية في طيران ناس ومدير علاقات الموارد البشرية في ناس القابضة ومفتش جودة في الشركة السعودية للمساندة البحرية ومدير علاقات عامة ومناسبات في بحري. حاصل على درجة بكالوريوس علوم إدارية ويمتلك خبرة 12 سنة في مناصب إدارية مختلفة.



### ماريانو أرمينجول لامازاريس

السيد أرمينجول هو عضو في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للأنابيب السعودية. وهو أيضا رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية للأنابيب وعضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية)، كما كان سابقا عضوا في مجلس إدارة تيناريس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه وشغل كذلك منصب نائب رئيس خدمات خطوط الأنابيب في تيناريس. يمتلك السيد أرمينجول خبرة 25 سنة مجتمعة في صناعة البترول والغاز، وشغل مناصب إدارية مختلفة في الأقسام التقنية والتجارية. حاصل على درجة بكالوريوس كيمياء من جامعة هافانا وبرنامج الإدارة المتقدم من جامعة هارفرد.

### محمد أنور الشاخوري

يشغل السيد الشاخوري منصب المدير المالي التنفيذي في الأنابيب السعودية، ويمتلك خبرة تزيد عن 15 سنة من العمل في مختلف الصناعات في عدد من الشركات العالمية في المملكة العربية السعودية حيث شغل فيها مناصب مالية ومحاسبية متعددة.

السيد الشاخوري حاصل على درجة بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما أنه محاسب قانوني معتمد ومحترف خزينة معتمد.

### جاكوبو أر. مونتانو

شغل السيد مونتانو منصب مدير أعلى عمليات تشغيل في الأنابيب السعودية حتى 7 أغسطس 2022. كما شغل سابقا المناصب التالية: مدير عمليات تشغيل في تيناريس العربية السعودية ومدير صيانة في تيناريس فينزويلا ومدير مصنع في ورشة ممثل شركة سيمنز لصيانة المحركات عالية الطاقة. السيد مونتانو مهندس كهربائي ويمتلك خبرة صناعية مجتمعة تبلغ 29 سنة في مناصب عمليات عدة وإدارة فرق متعددة الثقافات.

### لويس ف. مورينو

يشغل السيد مورينو منصب مدير أعلى عمليات تشغيل في الأنابيب السعودية منذ 8 أغسطس 2022. كما شغل سابقا المناصب التالية: مدير عمليات تشغيل و مدير الصيانة و منسق إنتاج في تيناريس العربية السعودية وكذلك منسق عمليات تشطيب ومهندس تشطيب ورئيس وردية في تيناريس فينزويلا. السيد مورينو مهندس ميكانيكي ويمتلك خبرة 16 سنة في صناعة البترول والغاز وسجل مهني متكامل في الإنتاج والصيانة ومنصب قيادية أعد فيها و طور فرق متعددة.



## التغيير في نسبة ملكية أسهم الشركة لرئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة.

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم	أدوات دين	عدد الأسهم	أدوات دين		
محمد عبدالعزيز الشايع	-	-	-	-	-	-
كارلوس فيرييرا	-	-	-	-	-	-
ماريانو أرمينجول لامازاريس	-	-	-	-	-	-
سلمان أحمد أكبر	-	-	-	-	-	-
يونغواك كانج	-	-	-	-	-	-
هون بارك	-	-	-	-	-	-
ماجد الدخيل	-	-	-	-	-	-
إيف وليد	-	-	-	-	-	-
رينوار بيرزينجي	-	-	-	-	-	-

## مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في الشركات الأخرى

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في مجالس إدارة شركات أخرى حالياً وسابقاً:

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأنايب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	عضو في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	عضو في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
محمد عبدالعزيز الشايع مستقل	<p><b>داخل المملكة:</b></p> <p>عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة HSBC السعودية</p> <p>عضو لجنة المراجعة في شركة اسمنت الرياض عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في الهيئة العامة للمنافسة</p> <p>عضو لجنة المراجعة في مركز برنامج التحول الوطني</p> <p>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة صناعات العيسى</p> <p>عضو لجنة المراجعة في شركة الربيع للأطعمة عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري</p> <p>عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة هضاب الخليج</p> <p>عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية للجيلاتين والكبسولات</p> <p>عضو لجنة المراجعة في شركة كدانة للتنمية والتطوير</p> <p>رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية - شركة ساب تكافل</p>	<p><b>داخل المملكة:</b></p> <p>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية - شركة الخدمات الأرضية</p> <p>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - البنك السعودي التونسي</p> <p>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة نجم لخدمات التأمين</p> <p>عضو مجلس الإدارة - المؤسسة العامة للتقاعد</p> <p>عضو مجلس المديرين - شركة كوكاكولا السعودية</p> <p>عضو مجلس الإدارة - هيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.</p> <p>نائب رئيس اللجنة الدائمة لمكافحة غسل الأموال في المملكة</p> <p>رئيس لجنة التدريب في البنك المركزي</p> <p>عضو لجنة معايير المحاسبة - الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين</p> <p>عضو لجنة مراقبة جودة الأداء - الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين</p>
كارلوس فيريرا غير تنفيذي	<p><b>خارج المملكة:</b></p> <p>لا يوجد</p>	<p><b>خارج المملكة:</b></p> <p>لا يوجد</p>
	<p><b>داخل المملكة:</b></p> <p>الشركة العالمية للأنايب</p> <p>تيناريس العربية السعودية (محدودة)</p> <p>شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (محدودة)</p>	<p><b>داخل المملكة:</b></p> <p>لا يوجد</p>
	<p><b>خارج المملكة:</b></p> <p>تيناريس باوانج باوتو ستيل بايز</p> <p>تيناريس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي ال تي دي</p> <p>تيناريس للخدمات العالمية (مصر)</p> <p>تيناريس إتحاد توبولرز - مؤسسة فردية د.م.م</p> <p>تيناريس جلوبال سرفيسز فار ايست بي تي اي لمتد</p> <p>تيناريس كينجداو ستيل بايز لمتد</p>	<p><b>خارج المملكة:</b></p> <p>تيناريس للخدمات العالمية نيجيريا (محدودة)</p> <p>بايب كوترز نيجيريا (محدودة)</p> <p>أماجا لخدمات الأنايب غانا (محدودة)</p>

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأتابيب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	عضو في مجالس اداراتها الحالية أو من مديريها	عضو في مجالس اداراتها السابقة أو من مديريها
ماريانو أرمينجول لامازاريس تنفيذي	داخل المملكة: الشركة العالمية للأتابيب شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (محدودة)	داخل المملكة: لا يوجد  خارج المملكة: تيناريس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه
سلمان أحمد أكبر مستقل	داخل المملكة: شركة ينال للتمويل - مدير أول وعضو في لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر ساب تكافل - عضو مجلس مستقل ورئيس لجنة المراجعة	داخل المملكة: الإستثمار كابيتال - عضو لجنة المراجعة ميدجلف العربية السعودية - عضو لجنة المراجعة  خارج المملكة: منارة شركاء للأسهام ش.م.ب (ج) - مدير منارة وارنسيلا بور ليميتد - مدير بنك البركة باكستان - عضو مجلس ورئيس لجنة المخاطر وعضو في اللجنة التنفيذية أتسباكر ترست لميتد - مدير
يونغوك كانج مستقل	داخل المملكة: مجموعة زيدان  خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد  خارج المملكة: لا يوجد

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأتابيب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	عضو في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	عضو في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
هون بارك غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: شركة هيو للصلب الكورية (محدودة)	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
ماجد الدخيل مستقل	داخل المملكة: عضو مجلس إدارة وعضو لجنة مراجعة في الشركة السعودية للسيراميك خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: سمة السعودية للمعلومات الإئتمانية خارج المملكة: لا يوجد
إيف وليد غير تنفيذي	داخل المملكة: تيناريس العربية السعودية (محدودة) خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
رينوار بيرزينجي غير تنفيذي	داخل المملكة: تيناريس العربية السعودية (محدودة) خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد





كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاء من مجلس إدارة الأتابيب السعودية:

إسم العضو	إسم الشركة	نشاط الشركة
كارلوس فيرييرا	تيناريس العربية السعودية المحدودة	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تيناريس العربية السعودية المحدودة، التي ضمن مجموعة شركات تيناريس ("مجموعة تيناريس") تعمل مجموعة تيناريس في تصنيع الأتابيب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل وكندا وكولومبيا.
هون بارك	شركة هيو للصلب الكورية	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في شركة هيو للصلب الكورية تقوم الشركة بتصنيع الأتابيب الملحومة ERW في كوريا.
رينوار بيرزينجي	تيناريس العربية السعودية المحدودة	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تيناريس العربية السعودية المحدودة، التي ضمن مجموعة شركات تيناريس ("مجموعة تيناريس") تعمل مجموعة تيناريس في تصنيع الأتابيب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل وكندا وكولومبيا.
إيف وليد	تيناريس العربية السعودية المحدودة	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تيناريس العربية السعودية المحدودة، التي ضمن مجموعة شركات تيناريس ("مجموعة تيناريس") تعمل مجموعة تيناريس في تصنيع الأتابيب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل وكندا وكولومبيا.

## إجتماعات مجلس إدارة الأنابيب السعودية

### خلال عام 2022، عقد مجلس إدارة الأنابيب السعودية (4) إجتماعات

كما هو موضح في الجدول التالي، علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أيّاً من الاجتماعات قاموا بتوكيل عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت، والجدول التالي يبين كشف حضور الجلسات:

الاجتماع #	03/11/2022	03/08/2022	07/06/2022	08/03/2022	اسم العضو
1	×	×	×	●	أحمد مبارك الدباسي*
1	×	×	×	●	موسى الموسى*
1	×	×	×	●	المهند الشثري*
3	●	●	●	×	محمد عبدالعزيز الشايح**
4	●	●	●	●	كارلوس فيرييرا
4	●	●	●	●	ماريانو أرمينجول لامازاريس
4	●	●	●	●	سلمان أحمد أكبر
3	●	●	●	×	يونغواك كانج**
4	●	●	●	●	هون بارك
4	●	●	●	●	ماجد الدخيل
3	●	●	●	×	إيف وليد**
4	●	●	●	●	رينوار بيرزينجي
	9	9	9	9	Total

● حضر  
× لم يحضر

\* فترة عضوية المجلس إنتهت في 6 يونيو 2022  
\*\* فترة عضوية المجلس بدأت في 7 يونيو 2022

# لجان مجلس إدارة الأنابيب السعودية

ينبثق من مجلس الإدارة  
لجنتان، وهي:

- لجنة المراجعة
- لجنة المكافآت والترشيحات

## لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء.

تم انتخاب أعضاء لجنة المراجعة الحاليين في الجمعية العامة العادية السابعة عشر المنعقدة في 24 مايو 2022. تمتد فترة أعضاء اللجنة الحاليين المنتخبين في 24 مايو 2022 من 7 يونيو 2022 حتى 6 يونيو 2025.

وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

### التقارير المالية:

مراجعة القوائم والبيانات المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي قبل عرضها على مجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها، وإبداء رأيها.

إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها

دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات.

البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

### المراجعة الداخلية:

دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، وإعداد تقرير مكتوب يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية هذه النظم وما أدته من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها، على أن يودع مجلس الإدارة نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بعشرة أيام على الأقل؛ لتزويد من يرغب من المساهمين بنسخة منه. ويتلى التقرير في أثناء انعقاد الجمعية.

دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.

التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.

## ضمان الالتزام:

مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجربها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ما تراه بشأنها إلى مجلس الإدارة.

الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

## مراجع الحسابات:

التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التأكد من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظات حيال ذلك.

الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.

دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية اسماؤهم  
كما في 31 ديسمبر 2022:

### سلمان أحمد أكبر

المنصب  
عضو مجلس إدارة (مستقل) –  
رئيس اللجنة

### ماجد الدخيل

المنصب  
عضو مجلس إدارة (مستقل)

### روجيرو سيجنوريلي

المنصب  
عضو لجنة المراجعة

السيد روجيرو لديه خبرة 22 سنة منها 18 سنة في صناعة الأنايب، وهو يعمل حالياً كمدير مالي وإداري أعلى لمنطقة بحر الشمال وإفريقيا في شركة تيناريس للخدمات العالمية بسويسرا. ويحمل السيد روجيرو شهادة البكالوريوس في إقتصاد الأعمال من جامعة كاثوليك ديل ساكرو كريبه في ميلان، إيطاليا.



## وقد عقدت اللجنة سبعة اجتماعات (7) خلال عام 2022.

ويبين الجدول التالي المواعيد والحضور:

الاجتماعي	اجتماع # 62 19/12/2022	اجتماع # 61 29/11/2022	اجتماع # 60 31/10/2022	اجتماع # 59 01/08/2022	اجتماع # 58 21/07/2022	اجتماع # 57 27/04/2022	اجتماع # 56 16/02/2022	اسم العضو
2	×	×	×	×	×	●	●	موسى الموسى*
2	×	×	×	×	×	●	●	كلاوديو أندريس توكو*
7	●	●	●	●	●	●	●	ماجد الدخيل
5	●	●	●	●	●	×	×	سلمان أحمد أكبر**
5	●	●	●	●	●	×	×	روجيرو سيجنوريلي**

● حضر  
× لم يحضر

\* فترة عضوية المجلس إنتهت في 6 يونيو 2022  
\*\* فترة عضوية المجلس بدأت في 7 يونيو 2022

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة أعضاء.

تم انتخاب أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات الحاليين في الجمعية العامة العادية السابعة عشر المنعقدة في 24 مايو 2022. تمتد فترة أعضاء اللجنة الحاليين المنتخبين في 24 مايو 2022 من 7 يونيو 2022 حتى 6 يونيو 2025.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

### المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

### الترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقته إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.



وتتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية  
اسماؤهم كما في 31 ديسمبر 2022:

يونغواك كانج

عضو مجلس إدارة (مستقل) – رئيس اللجنة

رينوار بيرزينجي

عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)

المهند خالد الشثري

عضو لجنة المكافآت والترشيحات

وقد عقدت اللجنة ثلاث اجتماعات خلال عام 2022م

كما هو موضح في الجدول التالي:

الإجمالي	اجتماع # 22 14/12/2022	اجتماع # 21 19/09/2022	اجتماع # 20 05/04/2022	اسم العضو
1	×	×	●	سلمان أحمد *
3	●	●	●	رينوار بيرزينجي
3	●	●	●	المهند خالد الشثري
2	●	●	×	يونغواك كانج **
	3	3	3	Total

● حضر  
× لم يحضر

\* فترة عضوية المجلس إنتهت في 6 يونيو 2022  
\*\* فترة عضوية المجلس بدأت في 7 يونيو 2022





# مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس إدارة وكبار تنفيذيين الأنايب السعودية

يمنح كل عضو من مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها **200,000 ريال سعودي** سنوياً، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

يتم صرف لكل عضو بدل حضور مبلغ **3,000 ريال سعودي** عن الجلسة الواحدة لجلسات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان.

يمنح أعضاء اللجان مكافأة سنوية قدرها **50,000 ريال سعودي** عن كل لجنة، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

يمنح رئيس لجنة المراجعة مكافأة سنوية قدرها **100,000 ريال سعودي**، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

نص النظام الأساسي للأنايب السعودية على أن المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بمن فيهم الرئيس والتي قد تتكون من مكافآت ومزايا مالية أو عينية لا تتجاوز 500 ألف ريال لكل عضو وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

كما تنص سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمعتمدة من الجمعية العامة بتاريخ 27 ديسمبر 2017 والتي بدأ العمل بها اعتباراً من 1 يناير 2018 على التنظيم التالي:



## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفيما يلي تفاصيل مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

مكافآت ثابتة (ريال سعودي)							اسم العضو
المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان بما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
122,973	-	-	-	-	9,000	113,973	أولاد: الأعضاء المستقلين محمد ع. الشايح
157,466	-	-	-	34,493	9,000	113,973	يونغواك كانج
138,041	-	-	-	49,014	3,000	86,027	موسى موسى
308,493	-	-	-	96,493	12,000	200,000	سلمان أحمد
283,000	-	-	-	71,000	12,000	200,000	ماجد الدخيل
<b>1,009,973</b>	-	-	-	<b>251,000</b>	<b>45,000</b>	<b>713,973</b>	<b>المجموع</b>
ثانياً: الأعضاء غير المستقلين							
232,000	20,000	-	-	-	12,000	200,000	كارلوس فيريرا
212,000	-	-	-	-	12,000	200,000	هون بارك
122,973	-	-	-	-	9,000	113,973	إيف وليد
271,000	-	-	-	59,000	12,000	200,000	رينوار بيرزينجي
89,027	-	-	-	-	3,000	86,027	أحمد الدباسي
148,027	-	-	-	59,000	3,000	86,027	المهند الشثري
<b>1,075,027</b>	<b>20,000</b>	-	-	<b>118,000</b>	<b>51,000</b>	<b>886,027</b>	<b>المجموع</b>
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين							
1,255,769	-	1,043,769	-	-	12,000	200,000	ماريانو أرمينجول
<b>3,340,769</b>	<b>20,000</b>	<b>1,043,769</b>	-	<b>369,000</b>	<b>108,000</b>	<b>1,800,000</b>	<b>المجموع الكلي</b>

مكافآت متغيرة  
(ريال سعودي)

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافآت نهاية الخدمة	المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح
-	122,973	-	-	-	-	-	-	-
-	157,466	-	-	-	-	-	-	-
-	138,041	-	-	-	-	-	-	-
-	308,493	-	-	-	-	-	-	-
-	283,000	-	-	-	-	-	-	-
-	<b>1,009,973</b>	-	-	-	-	-	-	-
-	232,000	-	-	-	-	-	-	-
-	212,000	-	-	-	-	-	-	-
-	122,973	-	-	-	-	-	-	-
-	271,000	-	-	-	-	-	-	-
-	89,027	-	-	-	-	-	-	-
-	148,027	-	-	-	-	-	-	-
-	<b>1,075,027</b>	-	-	-	-	-	-	-
-	1,255,769	-	-	-	-	-	-	-
-	<b>3,340,769</b>	-	-	-	-	-	-	-

اسم العضو	المكافآت الثابتة (ريال سعودي)	بدل حضور جلسات (ريال سعودي)	المجموع (ريال سعودي)
<b>أعضاء لجنة المراجعة</b>			
سلمان أحمد أكبر (رئيس اللجنة)*	56,986	15,000	71,986
ماجد الدخيل	50,000	21,000	71,000
روجيرو سيجنوريلي*	28,493	15,000	43,493
موسى الموسى (رئيس اللجنة)**	43,014	6,000	49,014
كلاوديو اندريس توكو**	21,507	6,000	27,507
<b>المجموع</b>	<b>200,000</b>	<b>63,000</b>	<b>263,000</b>
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات</b>			
يونغواك كانج (رئيس اللجنة)*	28,493	6,000	34,493
سلمان أحمد **	21,507	3,000	24,507
رينوار بيرزينجي	50,000	9,000	59,000
المهند الشثري	50,000	9,000	59,000
<b>المجموع</b>	<b>150,000</b>	<b>27,000</b>	<b>177,000</b>

\* فترة عضوية اللجنة بدأت في 7 يونيو 2022  
 \*\* فترة عضوية اللجنة إنتهت في 6 يونيو 2022



كبار التنفيذيين*	
(ريال سعودي)	المكافآت الثابتة (ريال سعودي)
1,994,017	رواتب
1,033,936	بدلات وأخرى
-	مزايا عينية
<b>3,027,953</b>	<b>المجموع</b>
	المكافآت المتغيرة (ريال سعودي)
446,216	مكافآت دورية
-	أرباح
-	خطط تحفيزية قصيرة الأجل
-	خطط تحفيزية طويلة الأجل
-	قيمة الأسهم الممنوحة
446,216	<b>المجموع</b>
230,473	مكافآت نهاية الخدمة
212,000	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت
<b>3,916,645</b>	<b>المجموع الكلي</b>

\* الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، المدير المالي التنفيذي، مدير أعلى عمليات التشغيل، بناءً على قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (1 - 35 - 2018) وتاريخ 9 / 7 / 1439 هـ الموافق 26 / 3 / 2018 م بأن يكون الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة الثالثة والتسعين من لائحة حوكمة الشركات بشكل إجمالي.

المكافأة المتغيرة متوافقة مع السوق وتخضع لاستيفاء مؤشرات الأداء المحددة مسبقًا. تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية الأهداف قصيرة الأجل وطويلة الأجل، ومؤشرات الربحية، والملاءة المالية، والسيولة، والنمو وتحقيق الأهداف التي تهدف إلى تشجيع الإدارة التنفيذية على نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل.

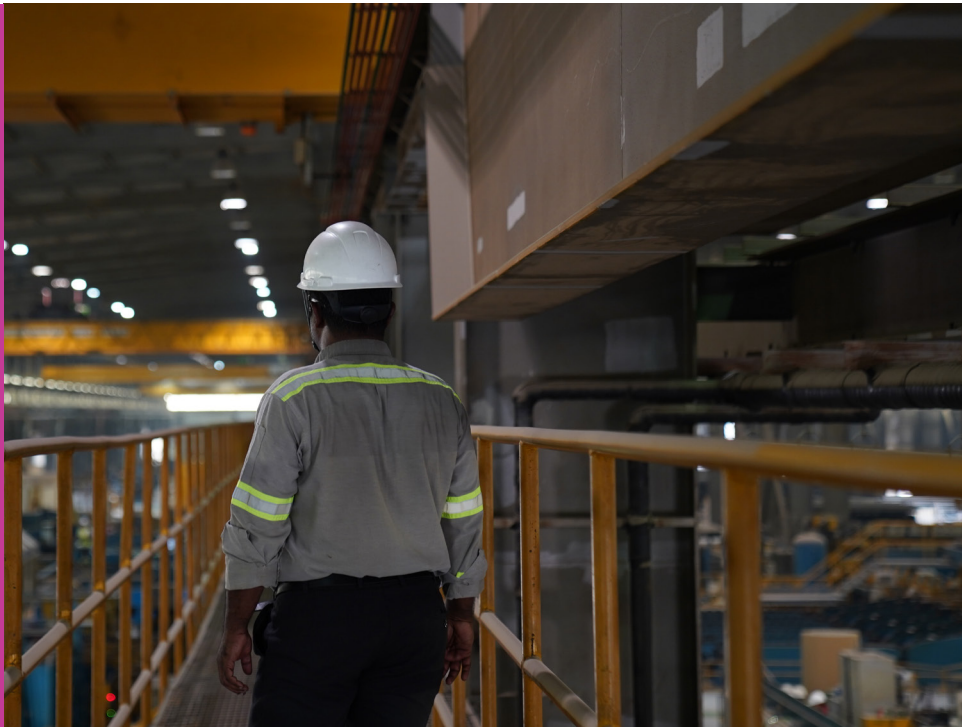
كانت مكافآت الإدارة التنفيذية متسقة مع سياسة المكافآت الخاصة بالأنايبب السعودية

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تعد مكافآت كبار تنفيذيين الشركة أمراً أساسياً لضمان التأهيل العالي للفريق التنفيذي، ولضمان تخطيط التعاقب الوظيفي ونجاح التوظيف.

تهدف المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية إلى منح حزمة تعويضات متوازنة قد تتكون من مكافأة ثابتة ومكافآت مرتبطة بالأداء ومكافآت في شكل أسهم على النحو الذي يحدده مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.

يتم تحديد التعويضات الثابتة بالنظر إلى مستوى الوظيفة والمؤهلات التعليمية والخبرة والمهارات وأقدمية المدير التنفيذي وواجبات ومسؤوليات الوظيفة. تهدف المكافآت إلى خلق القدرة التنافسية المطلوبة لتوظيف والحفاظ على موظفين مؤهلين وكفؤين والحفاظ على مستوى عالٍ من المهارات وفقاً لاحتياجات الشركة. يتم إبقاء الاعتبارات الواجب لظروف السوق وممارسات الشركات على حد سواء لتجنب الزيادة غير المبررة في المكافآت والتعويضات.

كما تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على مزايا عينية. إلى جانب التأمين الطبي، فإن المزايا تتكون بشكل أساسي من البدلات المتعلقة بالسكن أو ما يعادلها، والبدلات المتعلقة بالنقل أو ما يعادلها. مكافأة نهاية الخدمة تمثل قيمة الزيادة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة والذي يدفع بعد نهاية الخدمة.



# التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

خلال عام 2022، قامت الشركة ببيع أنابيب وتقديم خدمات للأطراف التالية عن طريق طلبات شراء وعقود، وبسعر السوق الإعتيادي دون أي تمييز أو تخفيض:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال سعودي)
تيناريس العربية السعودية المحدودة*	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	إتفاقية خدمات	3 سنوات وتمديد سنتين	4,254,068
تيناريس جلوبال سيرفسز الأوروغواي*	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	مبيعات	3 سنوات وتمديد سنتين	341,559,943
تيناريس جلوبال سيرفسز فار إيست بي تي إي لمتد**	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	خدمات	طلبات	32,603
الشركة العالمية للأنايب**	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا	مبيعات	طلبات	631,865
مجموعة الربيع والنصار***	موسى موسى	مبيعات	طلبات	239,355

(\*\*) تتعلق هذه المبيعات والخدمات بطلبات تمت بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بعد إجراء مناقصة موقعة بشكل صحيح.  
(\*\*\*) أعتبر طرفاً ذا علاقة بناءً على تفسير تعريف لائحة هيئة سوق المال. تم إجراء هذه المبيعات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية).

(\*) تم إجراء جميع هذه الخدمات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بموجب الاتفاقيات التي وافق عليها المساهمون في الجمعية العامة الرابع عشر المنعقدة بتاريخ 7 مايو 2019 والجمعية العامة السابع عشر المنعقدة بتاريخ 24 مايو 2022، كما تم الإعلان عنه على موقع تداول. يمكن إنهاء جميع الاتفاقيات بواسطة الأنابيب السعودية عن طريق إشعار خطي إلى تيناريس.

كما قامت الشركة بعمليات شراء وتلقي خدمات بناءً على طلبات شراء وعقود مع بعض الأطراف ذوي العلاقة كما هو موضح في الجدول التالي:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال سعودي)
دالمن إس بي أيه *	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	خدمات تقنية	3 سنوات وتمديد سنتين	121,105
تيناريس العربية السعودية المحدودة***	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	خدمات	طلبات	14,112,549
إكزيروس العربية السعودية المحدودة *	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	خدمات توريد	3 سنوات وتمديد سنتين	2,161,254
سيديركا إس بي أيه أي سي *	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	خدمات تقنية معلومات	سنة قابل للتجديد	21,305
تيناريس جلوبال سيرفسز الأوروغواي **	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	مشتريات	طلبات	2,632,694
تيناريس جلوبال سيرفسز الأوروغواي *	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	مشتريات	3 سنوات وتمديد سنتين	1,320,477
شركة هيو للصلب الكورية	هون بارك	خدمات	سنة قابل للتجديد	79,657
تيناريس كونكشنز بي في *	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	خدمات	سنة قابل للتجديد	2,142
تيناريس كونكشنز بي في *	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	رسوم	سنة قابل للتجديد	69,860
إس سي سيلكو تيوب إس أيه *	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	خدمات تقنية معلومات	سنة قابل للتجديد	46,899
تيناريس سولوشنز إيست إس آر إل *	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار بيرزينجي	خدمات تقنية معلومات	سنة قابل للتجديد	45,268

(\*\*) تتعلق هذه المشتريات بمواد تستخدم في الإنتاج. وتم تقديم الطلبات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) وبعد إجراء مناقصة موثقة بشكل صحيح.  
(\*\*\*) تتعلق هذه الخدمات بطلبات تمت بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بعد إجراء مناقصة موثقة بشكل صحيح.

(\*) تم إجراء جميع هذه الخدمات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بموجب الاتفاقيات التي وافق عليها المساهمون في الجمعية العامة الرابع عشر المنعقدة بتاريخ 7 مايو 2019 والجمعية العامة السابع عشر المنعقدة بتاريخ 24 مايو 2022، كما تم الإعلان عنه على موقع تداول. يمكن إنهاء جميع الاتفاقيات بواسطة الأتابيب السعودية عن طريق إشعار خطي إلى تيناريس.



# بيان بتواريخ الجمعية العامة لمساهمين الأنابيب السعودية المنعقدة للسنة المالية 2022 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية

الجمعية	التاريخ	عضو مجلس الإدارة
الجمعية العامة السابعة عشر	24 مايو 2022	كارلوس فيرييرا ماريانو أرمينجول لامازاريس موسى موسى سلامان أحمد رينوار بيرزينجي ماجد الدخيل

## بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية 2022

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
إجراءات الشركة	24 يناير 2022	1
إجراءات الشركة	15 مايو 2022	2
الجمعية العامة السابعة عشر	24 مايو 2022	3
أخرى	26 يوليو 2022	4



220821000701  
3211200055  
220821000701  
220821000701

220821000701  
3211200055  
220821000701  
220821000701

220821000695  
3211200055  
220821000695  
220821000695

220821000693  
3211200055  
220821000693  
220821000693

220821000692  
3211200055  
220821000692  
220821000692

DE-BIG-B



03

# المعلومات المالية والأخرى

# النتائج المالية

تستند المناقشة والتحليل التالي الخاص بوضعنا المالي ونتائج عملياتنا إلى، كما يجب قراءتها إلى جانب، قوائمنا المالية الموحدة المدققة والملاحظات ذات الصلة.

نقوم بإعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير الدولية للتقارير المالية.

## الربحية

2018	2019	2020	2021	2022	الربح والخسارة (مليون ريال سعودي)
588	583	475	373	748	صافي المبيعات
14	22	19	27	107	الربح الإجمالي
(27)	(20)	(33)	(5)	70	ربح / (خسارة) التشغيل
(86)	(5)	(33)	(18)	55	الربح / (الخسارة) من العمليات المستمرة
(83)	(22)	(1)	19	(1)	(الخسارة) / الربح من العمليات غير المستمرة
(169)	(27)	(34)	1	54	صافي الربح / (الخسارة)
16	24	10	40	112	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء *(EBITDA)
16	26	30	45	113	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء *معدلة (EBITDA)

(\*) تعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء. الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (المعدلة) تستبعد المصاريف غير المتكررة.



2021

2022

ارتفع بنسبة 100%

373 مليون ريال سعودي

747 مليون ريال سعودي

ارتفع بنسبة 296%

27 مليون ريال سعودي

107 مليون ريال سعودي

خسارة

ربح

(5) مليون ريال سعودي

70 مليون ريال سعودي

خسارة

ربح

(18) مليون ريال سعودي

55 مليون ريال سعودي

ربح

خسارة

19 مليون ريال سعودي

(1) مليون ريال سعودي

ربح

ربح

1 مليون ريال سعودي

54 مليون ريال سعودي

هامش 11%

هامش 15%

40 مليون ريال سعودي

112 مليون ريال سعودي

**صافي المبيعات** ارتفع بنسبة 100% إلى 747 مليون ريال سعودي في عام 2022 مقارنة بـ 373 مليون ريال سعودي في عام 2021، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع حجم مبيعات صادرات الأنايب ومبيعات الأنايب لأرامكو السعودية، وكذلك الزيادة في أسعار منتجات الأنايب. ظلت مبيعات الخدمات والإكسسوارات عند مستويات مقاربة لعام 2021.

**الربح الإجمالي** ارتفع بنسبة 296% إلى 107 مليون ريال سعودي في عام 2022 من 27 مليون ريال سعودي في عام 2021، وذلك يرجع بشكل رئيسي إلى ارتفاع حجم المبيعات، والتحسين في مزيج المنتجات المباعة وتحسين الكفاءة.

**ربح تشغيل** بلغ 70 مليون ريال سعودي في عام 2022، مقارنة بخسارة تشغيل بلغت (5) مليون ريال سعودي في عام 2021، وذلك يرجع بشكل رئيسي إلى التحسن الكبير في الربح الإجمالي كما هو موضح أعلاه وانخفاض المصاريف الإدارية إلى 23 مليون ريال سعودي في عام 2022 من 27 مليون ريال سعودي في عام 2021 (وذلك بسبب انخفاض تكاليف تعويضات نهاية الخدمة). في مقابل النتائج الإيجابية المذكورة أعلاه، ارتفعت مصاريف البيع والتسويق والتوزيع إلى 17 مليون ريال سعودي في عام 2022 (نتيجة لارتفاع حجم المبيعات) من 10 مليون ريال سعودي في عام 2021.

**ربح من العمليات المستمرة** بلغ 55 مليون ريال سعودي في عام 2022، مقارنة بخسارة بلغت (18) مليون ريال سعودي في عام 2021، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى التحسن الكبير في الربح التشغيلي كما هو موضح أعلاه وتسجيل حصة في ربح الشركة الزميلة (الشركة العالمية للأنايب) بلغت 9 مليون ريال سعودي في 2022 مقابل حصة في خسارة بلغت (5) مليون ريال سعودي في 2021. في مقابل النتائج الإيجابية المذكورة أعلاه، ارتفعت صافي مصروفات الزكاة والضرائب إلى 10 ملايين ريال سعودي في عام 2022 من 1 مليون ريال سعودي في عام 2021، وكذلك ارتفعت مصاريف التمويل إلى 14 مليون ريال سعودي في عام 2022 من 7 مليون ريال سعودي في عام 2021.

**خسارة من العمليات غير المستمرة** بلغت (1) مليون ريال سعودي في عام 2022، مقارنة بأرباح من العمليات غير المستمرة بلغت 19 مليون ريال سعودي في عام 2021 ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الربح المسجل في عام 2021 من بيع الأصول التشغيلية الرئيسية لشركة صناعات التيتانيوم التابعة والمملوكة بالكامل للشركة.

**صافي ربح** بلغ 54 مليون ريال سعودي في 2022 مقارنة بـ 1 مليون ريال سعودي في 2021، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الربح المسجل من العمليات المستمرة في 2022 والذي كان مقابله جزئياً خسارة مسجلة من العمليات غير المستمرة كما هو موضح أعلاه.

تعد **EBITDA** تقريباً للتدفق النقدي من العمليات قبل الضريبة ويعكس توليد النقد من العمليات قبل التغيير في رأس المال العامل. سجلت الأنايب السعودية EBITDA موجبة بلغت 112 مليون ريال سعودي، بهامش 15% (مقابل 40 مليون ريال سعودي، هامش 11% في عام 2021م). نتج هذا التحسن بشكل رئيسي عن ارتفاع حجم المبيعات، وتحسين المزيج البيعي وتعزيز الكفاءة.

2018	2019	2020	2021	2022 (مليون ريال)	التدفق النقدي
(6)	49	47	62	(12)	النقد من الأنشطة التشغيلية
(32)	(6)	(16)	(7)	(2)	الإنفاق الرأسمالي
(38)	43	31	55	(14)	التدفق النقدي الحر

## 2021

صافي نقد ناتج

62 مليون ريال سعودي

## 2022

صافي نقد مستخدم

(12) مليون ريال سعودي

انخفاض بمقدار 5 مليون ريال سعودي

7 مليون ريال سعودي

2 مليون ريال سعودي

تدفق نقدي حر موجب

55 مليون ريال سعودي

تدفق نقدي حر سالب

(14) مليون ريال سعودي

**صافي نقد مستخدم في العمليات التشغيلية** بلغ (12) مليون ريال سعودي في عام 2022 مقارنة بصافي نقد ناتج من الأنشطة التشغيلية بلغ 62 مليون ريال سعودي في 2021. ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع رأس المال العامل نظراً إلى ارتفاع مستوى النشاط.

**الإنفاق الرأسمالي** انخفض بمقدار 5 مليون ريال سعودي في 2022، حيث بلغ (2) مليون ريال سعودي مقابل (7) مليون ريال سعودي في 2021.

**التدفق النقدي الحر** يعتبر قياساً للأداء المالي ويحسب بالنقد من الأنشطة التشغيلية ناقصاً الإنفاق الرأسمالي. كما يمثل النقد الذي تستطيع الشركة توليده بعد إنفاق الأموال اللازمة للحفاظ على أو توسيع قاعدة أصولها.

سجلت الأنايب السعودية تدفق نقدي حر سالب بلغ (14) مليون ريال سعودي في 2022 مقارنة بتدفق نقدي حر موجب بلغ 55 مليون ريال سعودي في عام 2021م، والذي يرجع بشكل رئيسي إلى ارتفاع رأس المال العامل نظراً إلى ارتفاع مستوى النشاط كما هو مذكور أعلاه.



2018	2019	2020	2021	2022 (مليون ريال)	بيانات مختارة من المركز المالي الموحد
428	413	427	349	448	أصول متداولة
724	706	683	623	590	أصول غير متداولة
<b>1,152</b>	<b>1,119</b>	<b>1,110</b>	<b>972</b>	<b>1,038</b>	<b>إجمالي الأصول</b>
222	210	179	185	200	مطلوبات متداولة
139	180	258	157	66	قروض تجارية صيرة الأجل
38	47	30	26	58	الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل
135	60	79	44	99	قروض طويلة الأجل
59	93	72	65	64	مطلوبات غير متداولة أخرى
<b>593</b>	<b>591</b>	<b>617</b>	<b>477</b>	<b>488</b>	<b>إجمالي المطلوبات</b>
<b>559</b>	<b>528</b>	<b>493</b>	<b>495</b>	<b>551</b>	<b>حقوق الملكية</b>
<b>285</b>	<b>248</b>	<b>217</b>	<b>128</b>	<b>144</b>	<b>صافي الدين</b>
2.0 مرة	2.1 مرة	2.3 مرة	<b>3.9 مرة</b>	3.8 مرة	نسبة المديونية (حقوق الملكية/صافي الدين)

تحتفظ المجموعة بملاءة مالية متينة ورسمية ممتازة، كما حققت تحسن كبير في السيولة حيث بلغت نسبة الموجودات المتداولة على المطلوبات المتداولة 1.4 (مقابل نسبة 1.0 كما في نهاية عام 2021م).

ظلت نسبة المديونية (حقوق الملكية/صافي الدين) عند مستوى عام 2021م.

نظرا لارتفاع مستوى النشاط، ارتفع رأس المال العامل في 2022 والذي نتج عنه تسجيل تدفق نقدي حر سالب بلغ (14) مليون ريال سعودي. وبالتالي، ارتفع **صافي الدين** إلى 144 مليون ريال سعودي كما في نهاية عام 2022 من 128 مليون ريال سعودي كما في نهاية عام 2021م.



## القروض

فيما يلي حركة قروض المجموعة خلال عام 2022:

المدة	رصيد نهاية الفترة	المصروفات المالية المستحقة (المدفوعة) وأخرى، بالصافي	المستخدم خلال العام	الإضافة خلال العام	الرصيد بداية الفترة	مبلغ أصل القرض	الجهة المانحة (مليون ريال)
4-8 سنوات	45	-	(26)	-	70	185	صندوق التنمية الصناعية السعودي
سنة	-	1	(60)	-	59	84	صندوق التنمية الصناعية السعودي
سنتان	74	(1)	-	75	-	75	صندوق التنمية الصناعي السعودي
4 سنوات	39	0	(6)	45	-	45	البنك السعودي للإستثمار
12-6 أشهر	66	1	(455)	422	98	-	بنوك تجارية
	<b>223</b>	<b>0</b>	<b>(547)</b>	<b>542</b>	<b>228</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>

تخضع إتفاقيات هذه التسهيلات الائتمانية لبعض التعهدات المالية وغير المالية. التزمت المجموعة بجميع التعهدات. بالإضافة إلى ذلك، خلال السنة، سددت الشركة قرض لصندوق التنمية الصناعي السعودي بمبلغ 60 مليون ريال سعودي وحصلت على قرض جديد بمبلغ 75 مليون ريال سعودي لتلبية متطلبات رأس المال العامل.





## أسهم الخزينة

كما في 1 يناير و31 ديسمبر

2021	2022
11.5 ريال سعودي	11.5 ريال سعودي

تمثل أسهم الخزينة التي تحتفظ بها المجموعة نسبة 2.26% من رأس المال. بلغت قيمتها السوقية 8.2 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م (2021م: 11.5 مليون ريال سعودي). تم الحصول على هذه الأسهم مبدئياً من الأسهم المطروحة للجمهور لبرنامج أسهم الموظفين.

# سياسة توزيع الأرباح

تهدف الشركة إلى توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية. ويتم توزيع الأرباح بالريال السعودي. وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:

## توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

### .01

يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.

### .02

للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة لا تتجاوز (20%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.

### .03

للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائما من هذه المؤسسات.

### .04

يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.

### .05

يجوز للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن توزع الباقي على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

البيان	2022	2021	2020	2019	2018
صافي الأرباح (مليون ريال)	54	1	(34)	(27)	(169)
الأرباح الموزعة (مليون ريال)	-	-	-	-	-
عدد الأسهم (مليون سهم)	51	51	51	51	51
ربح السهم (ريال/ سهم)	1.07	0.02	-	-	-

# المدفوعات النظامية المستحقة

فيما يلي بيان بالمسحقات النظامية على الشركة كما في 31 ديسمبر 2022:

البيان	زكاة	المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية
المسدد	2,542,346	4,512,810
المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	9,193,279	345,918
الوصف	مخصص زكاة	مخصص شهر ديسمبر 2022
الأسباب	يتم دفعه في 2023	يتم دفعه في يناير 2023

## الجزاءات والعقوبات

لم يتم فرض أية جزاءات أو عقوبات على الشركة خلال العام 2022.

# المساهمة الإجتماعية



يبين الجدول التالي مقدار مساهمات الشركة  
خلال خمس سنوات :

2018	2019	2020	2021	2022 (ريال سعودي)	نوع المساهمة
304,592	179,952	90,000	-	-	مالية
-	-	-	-	-	عينية
304,592	179,952	90,000	-	-	المجموع (ريال)

# التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية.



## الإقرارات

.01

أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.

.02

أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية.

.03

أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.

 **Tenaris** SaudiSteelPipes  
تيناريس الأنابيب السعودية